



Gwasanaeth Tân ac Achub
Canolbarth a Gorllewin Cymru

Mid and West Wales
Fire and Rescue Service

PECYN CAIS AM SWYDD

www.tancgc.gov.uk

Rhagarweiniad

Annwyl Ymgeisydd,

Diolch am ddangos diddordeb mewn ymuno â Gwasanaeth Tân ac Achub Canolbarth a Gorllewin Cymru.

Fy ngweledigaeth i ar gyfer ein Gwasanaeth yw iddo 'fod yn arweinydd byd mewn ymateb brys a diogelwch cymunedol.' Er bod gennym hanes balch o gyflawni, rydym yn gwybod bod yna le i wella bob amser.

Pan fydd pobl yn meddwl am yrfa yn y Gwasanaeth Tân ac Achub, maen nhw'n tueddu meddwl am Ymladdwyr Tân yn ymateb i ddigwyddiadau brys, ond nid Diffoddwyr Tân yn unig sy'n gwneud canolbarth a gorllewin Cymru yn lle mwy diogel.

Y tu ôl i'r sefyllfa weithredol, mae gan y Gwasanaeth ystod eang o swyddi eraill mewn gwahanol adrannau sydd naill ai wedi'u lleoli mewn swyddfa neu yn ein gweithdai, ac rydym yn cyflogi pobl mewn swyddi proffesiynol, technegol a gweinyddol.

Heb fod gennym swyddogaethau cymorth corfforaethol yn eu lle er mwyn darparu'r systemau, y prosesau a thechnoleg, ni fyddai'r Gwasanaeth yn gallu darparu'r gwasanaeth gorau posibl i'n cymunedau.

Os ydych chi'n chwilio am yrfa gydag amrywiaeth, her a chyfleoedd i symud ymlaen, ynghyd â'r holl fanteision y byddech chi'n eu disgwyl gan sefydliad gwasanaeth cyhoeddus allweddol, yna beth am ystyried ymuno â ni yn un o'n swyddogaethau cymorth arbenigol neu weinyddol?

Diolch a phob lwc,



Roger Thomas

Pecyn Cais am Swydd



EIN GWELEDIGAETH
I ddarparu'r Gwasanaeth gorau posibl i gymunedau canolbarth a gorllewin Cymru.

OUR VISION
To deliver the best possible service for the communities of mid and west Wales.

#eichgtacgc **#yourmawwfrs**

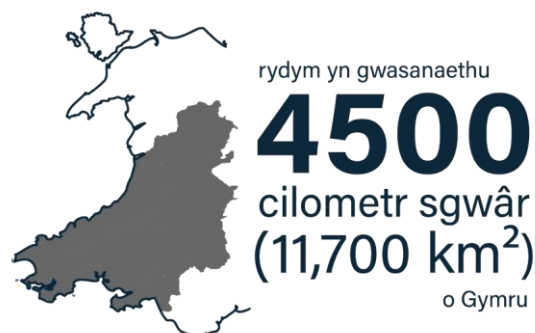
YMDDYGIADAU

- ✓ Bod yn Atebol
- ✓ Bod yn Barchus
- ✓ Dangos Uniondeb
- ✓ Bod yn Ddiduedd
- ✓ Bod yn Foesegol

GALLUOGI

- | | |
|--|---|
|  Ein pobl |  Cyfrifoldeb Cymdeithasol Corfforaethol |
|  Arweinyddiaeth a Rheolaeth: Llywodraethu, gwneud penderfyniadau a gwelliant parhaus. |  Strategaeth Ddigidol a Thechnolegau Gwybodaeth a Chyfathrebu |
|  Cadernid Ariannol |  Partneriaethau a Chydweithio |

Manylion am y Gwasanaeth



Crëwyd y Gwasanaeth ym 1996 gan Ddeddf Llywodraeth Leol (Cymru) 1994, yn dilyn uno Brigadau Tân Dyfed, Powys a Gorllewin Morgannwg. Mae Gwasanaeth Tân ac Achub Canolbarth a Gorllewin Cymru yn gwasanaethu ardaloedd y Cyngorau Sir canlynol:



Cyngor Castell-nedd Port Talbot
Neath Port Talbot Council



Cyngor Sir Gâr
Carmarthenshire
County Council



Powys

Mae'r Gwasanaeth yn cyfrif am bron i ddwy ran o dair o Gymru, gan gwmpasu ardal wledig yn bennaf sy'n 11,700 km² (4,500 milltir sgwâr), gyda 650km o arfordir. Mae'r Gwasanaeth, sydd â'i Bencadlys yng Nghaerfyrddin, yn cyflogi 1300 o staff, gydag ychydig dros 1100 o'r rheini wedi'u lleoli mewn un o 58 o orsafoedd ar draws tair Isadran. Mae gan y Gwasanaeth y trydydd teneurwydd poblogaeth uchaf yng Nghymru a Lloegr ac mae yna 900,000 o bobl yn byw oddi mewn i ardal ein Gwasanaeth. Mae'r nifer hwn yn cynyddu i dros 2 filiwn yn sgil twristiaeth yn ystod misoedd yr haf.

Dyma'r trydydd Gwasanaeth Tân ac Achub mwyaf yn ddaearyddol yn y Deyrnas Unedig, yn dilyn Gwasanaethau Tân ac Achub yr Alban a Gogledd Iwerddon. Mae hyn ynddo'i hun yn cyflwyno ystod o heriau gwahanol.

Ceir nifer o risgiau o wahanol fath oddi mewn i ardal y Gwasanaeth, yn amrywio o'r diwydiannau petrocemegol yn Aberdaugleddau, i'r risgiau sy'n gysylltiedig ag ardaloedd poblog iawn fel Abertawe a Chastell-nedd Port Talbot. Mae yma hefyd gymuned ffermio fawr a llawer o ddiwydiannau ysgafn eraill ar hyd ac ar led yr ardal.

Mae'r rhain, ynghyd ag arfordir helaeth a dyfrffyrdd mewndirol, yn creu rhai o'r risgiau arbenigol sydd i'w cael oddi mewn i'r Gwasanaeth.

gyda phoblogaeth o

910,000



yn byw mewn

434,500

o gartrefi



cydymffurfio

58

o orsafoedd tân

gyda

1350

o staff



402

Llawr amser



702

Ar alwad



23

Canolfan rheoli tân ar y cyd



243

Staff cynorthwyl

Buddion

Mae gweithio i'r Gwasanaeth yn agor y drws i bortffolio cyfan o fuddion all wella eich ffordd o fyw nawr ac i'r dyfodol.



Cyfraddau cyflog cystadleuol - wedi'u hadolygu'n ddiweddar i sicrhau tegwch ar draws pob rôl; gyda chynyddrannau blynyddol hyd at frig eich band cyflog, wrth i chi feithrin gwybodaeth a magu profiad.



Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol - Cynllun pensiwn hael, gyda'r Gwasanaeth yn gwneud cyfraniad sylweddol (15.2% ar hyn o bryd) i ariannu eich ymddeoliad, yn ogystal â'r opsiwn i gynyddu eich buddion drwy brynu pensiwn ychwanegol neu fuddsoddi mewn Cyfraniadau Gwirfoddol Ychwanegol (CGY).



Gwyliau Blynyddol hael - 26 diwrnod ynghyd â gwyliau banc, gan gynyddu hyd at 33 diwrnod ar ôl 5 mlynedd o gyflogaeth.



Cynllun Hyblyg - Cyfle i ystwytho eich oriau gwaith er mwyn helpu ymdopi â bywyd y tu allan i'r gwaith.



Parcio am ddim ar y safle



Beicio i'r gwaith



Cynllun disgownt i staff



Iechyd a Lles

- Mynediad i gynllun disgownt Cerdyn Golau Glas
- Cynllun Aberthu Cyflog Prydlesu Ceir
- Cynllun benthyca offer TG Let's Connect
- Cyfleusterau ffreutur â chymhorthdal
- Clwb Chwaraeon a Chlwb Cymdeithasol
- Elusen Diffoddwyr Tân



Amgylchedd Gwaith wedi'i Ffurio gan ein Gwerthoedd

Wedi ymrwymo i Gydraddoldeb ac Amrywiaeth -

Mae cydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant wrth wraidd yr hyn a wnawn fel Gwasanaeth ac maent yn werthoedd sydd wrth wraidd prosesau, arferion a diwylliant ein sefydliad.

Fel gwasanaeth, rydym wedi ymrwymo i ganfod, deall a dileu'r holl rwystrau sy'n atal mynediad at wasanaethau, gwybodaeth a chyflogaeth.

Ar hyn o bryd mae gan y Gwasanaeth nifer fach o rwydweithiau / fforymau gweithwyr mewnol ar waith, sy'n chwarae rhan weithredol yn y dasg o:

- Hyrwyddo materion ar gyfer gweithwyr;
- Cyfrannu at agenda amrywiaeth a chynhwysiant y sefydliad;
- Cyngori ar ddatblygu polisi;
- Gwellu'r amgylchedd gwaith i'r gweithwyr



Wedi ymrwymo i leihau ein Heffaith Amgylcheddol -

Rydym yn cydnabod bod ein gweithrediadau yn cael effaith ar yr amgylchedd byd-eang a lleol ac rydym wedi ymrwymo i leihau effeithiau amgylcheddol andwyol oddi mewn i gyfyngiadau ariannol, gweithredol ac adnoddau.

Yn ein ras i Statws Carbon Sero Net erbyn 2030, mae'r Gwasanaeth wedi pennu targedau iddo'i hun sy'n cyd-fynd â map llwybr Llywodraeth Cymru ar gyfer datgarboneiddio ar draws y sector cyhoeddus yng Nghymru.

Mae'r Gwasanaeth wedi sicrhau achrediad Safon Amgylcheddol y Ddraig Werdd Lefel 5, a hynny am yr 8fed flwyddyn yn olynol.

#SERO30



Proffil Swydd

Cyflog: £32,061 – 33,699.....

MANYLION AM Y SWYDD HON

Ymarferydd Diogelwch ar y Ffyrdd Arweiniol

Gwaith yr Ymarferydd Diogelwch ar y Ffyrdd Arweiniol fydd cydlynu, sicrhau a chefnogi personél y gwasanaeth wrth ddarparu gweithgareddau Ffyrdd ac leuenctid ar draws Gwasanaeth Tân ac Achub Canolbarth a Gorllewin Cymru.

Bydd yr ymgeisydd llwyddiannus yn gweithio o'r Tîm Canolog ar gyfer Diogelwch Cymunedol ym Mhencadlys Gwasanaethau Tân ac Achub Canolbarth a Gorllewin Cymru, Caerfyrddin.

Y Person

Bydd gan yr ymgeiswyr ddealltwriaeth dda o sut y gall yr agenda ataliol ac ymgysylltu gael dylanwad cadarnhaol ar Ddiogelwch Cymunedol a Diogelwch ar y Ffyrdd.

Byddant yn meddu ar y sgiliau a'r galluoedd i weithredu'n effeithiol ar lefel ymarferydd goruchwyllo, yn gyfathrebwyr hyderus, yn gallu ffurfio barn yn ddoeth ac yn gallu dangos hanes llwyddiannus o ymgysylltu â'r cyhoedd. Bydd gofyn iddynt gynhyrchu a chynorthwyo'n weithredol gyda'r gwaith o gydlynu gwaith partneriaeth o fewn yr adran, mynd i gyfarfodydd a digwyddiadau yn ôl yr angen.

Bydd yr ymgeisydd llwyddiannus yn cynorthwyo a chydlynu hyrwyddo a chyflawni ymyriadau Diogelwch ar y Ffyrdd o dan gyfarwyddyd yr Arweinydd Diogelwch Cymunedol Canolog. Rhoi cefnogaeth ac arweiniad i randdeiliaid allweddol ynghylch mentrau a gweithgareddau Diogelwch ar y Ffyrdd. Cysylltu â thimau Is-adran Diogelwch Cymunedol i sicrhau bod amcanion strategol Diogelwch ar y Ffyrdd yn cael eu cyflawni, yn ogystal â chefnogi gweithgareddau Diogelwch Ffyrdd Cenedlaethol. Cefnogi ymyriadau Diogelwch Cymunedol ac leuenctid ychwanegol a bydd yn dal cyfrifoldebau rheoli llinell i Ymarferwyr Ffyrdd / Ymarferwyr a ariennir gan Lywodraeth Cymru.

Bydd deiliad y swydd yn cadw cofnodion cywir a chynhwysfawr a bydd yn barod i weithio oriau hyblyg a / neu anghymdeithasol. Byddant yn meithrin ymddiriedaeth ac yn adeiladu perthynas waith adeiladol i sicrhau bod negeseuon Diogelwch Cymunedol yn cael eu hyrwyddo. Fel rhan o agweddau ymgysylltu a chyflwyno y tîm, bydd disgwyl i ddeiliad y swydd weithio o amrywiaeth o leoliadau ar draws yr ardal Ranbarthol.

Diogelu

Bydd yr ymgeisydd yn ymrwymo i weithdrefnau Recriwtio Mwy Diogel Gwasanaethau Tân ac Achub Canolbarth a Gorllewin Cymru.



Disgrifiad Swydd

TEITL Y SWYDD:	Ymarferydd Diogelwch ar y Ffyrdd Arweiniol
SAFLE/RÔL:	Gradd 6
CYFEIRNOD Y SWYDD:	
LLEOLIAD:	Pencadlys Caerfyrddin,
YN GYFRIFOL I:	Swyddog Arweiniol Diogelwch ar y Ffyrdd
PRIF DDIBEN Y SWYDD:	Cynorthwyo a chydlynu'r gwaith o hyrwyddo a chyflwyno ymyriadau Diogelwch ar y Ffyrdd o dan gyfarwyddyd yr Arweinydd Diogelwch Cymunedol Canolog. Rhoi cefnogaeth ac arweiniad i randdeiliaid allweddol ynglŷn â mentrau a gweithgareddau Diogelwch ar y Ffyrdd Cysylltu â thimau'r Is-adran Diogelwch Cymunedol i sicrhau bod amcanion strategol Diogelwch ar y Ffyrdd yn cael eu cyflawni, yn ogystal â chefnogi gweithgareddau Diogelwch ar y Ffyrdd Cenedlaethol Cefnogi ymyriadau Diogelwch Cymunedol ac leuenctid ychwanegol. Cyfrifoldebau rheoli llinell i Ymarferydd Diogelwch ar y Ffyrdd / leuenctid



ATODLEN O GYFRIFOLDEBAU

YN GYFRIFOL I

1. Cynorthwyo a chydlynu'r gwaith o hyrwyddo a chyflwyno ymyriadau Diogelwch ar y Ffyrdd	Arweinydd Diogelwch ar y Ffyrdd
2. Datblygu, gweithredu, a threfnu hyfforddiant ar gyfer rhaglenni ac adnoddau Diogelwch ar y Ffyrdd a gallu ysgrifennu asesiadau risg yn ôl yr angen.	Arweinydd Diogelwch ar y Ffyrdd
3. Cadw cofnodion cynhwysfawr cywir am fentrau Diogelwch ar y Ffyrdd a dadansoddi / dehongli data ystadegol.	Arweinydd Diogelwch ar y Ffyrdd
4. Cydlynu a chynorthwyo i ddatblygu mentrau newydd sydd wedi'u cynllunio i gefnogi gostyngiad yn nifer y defnyddwyr ffyrdd sy'n cael eu lladd a'u hanafu'n ddifrifol.	Arweinydd Diogelwch ar y Ffyrdd
5. Cydweithio â phartneriaid Diogelwch ar y Ffyrdd, asiantaethau gorfodi'r gyfraith a rhanddeiliaid drwy fynd i gyfarfodydd / cynadleddau lleol a rhanbarthol.	Arweinydd Diogelwch ar y Ffyrdd
6. Bod yn gyswllt gyda Thimau Diogelwch Cymunedol Adrannol a Thimau Ymateb ynghylch mentrau Diogelwch ar y Ffyrdd a threfnu ymgyrchoedd.	Arweinydd Diogelwch ar y Ffyrdd
7. Rhoi cefnogaeth i ymyriadau Diogelwch Cymunedol ac leuenctid eraill pan fo angen.	Arweinydd Diogelwch ar y Ffyrdd
8. Cofrestru a hawlio cymwysterau achrededig allanol sy'n ymwneud â Chyrsiau leuenctid y Gwasanaeth gyda'r corff dyfarnu perthnasol. Bydd hyn yn golygu y bydd rhaid i ddeilydd y swydd gysylltu â'r bobl sy'n gyfrifol o fewn timau Diogelwch Cymunedol Adrannol.	Arweinydd Diogelwch ar y Ffyrdd
9. Hyrwyddo parch, uniondeb, ymddiriedaeth, gonestrwydd a thegwch o fewn y sefydliad ac wrth ddarparu gwasanaethau.	Arweinydd Diogelwch ar y Ffyrdd



10. Arsylwi a hyrwyddo arferion a gweithgareddau sydd wedi'u cynnwys ym mholisiâu a gweithdrefnau'r Gwasanaeth.	Arweinydd Diogelwch ar y Ffyrdd
11. Bod yn arweinydd / rheolwr llinell o ddydd i ddydd ar gyfer Ymarferydd Diogelwch ar y Ffyrdd	Arweinydd Diogelwch ar y Ffyrdd
12. Ymrwymo i ddiogelu a hyrwyddo lles plant, pobl ifanc a'r cymunedau ehangach drwy roi gwybod am bryderon i'r Swyddog Diogelu Gwasanaethau a / neu'r Tîm Diogelu.	Arweinydd Diogelwch ar y Ffyrdd
13. Bod yn barod i weithio oriau hyblyg / anghymdeithasol	Arweinydd Diogelwch ar y Ffyrdd



Gwasanaeth Tân ac Achub
Canolbarth a Gorllewin Cymru
Mid and West Wales
Fire and Rescue Service

GWASANAETH TÂN AC ACHUB CANOLBARTH A GORLLEWIN CYMRU

MANYLEB Y PERSON

TEITL SWYDD	Ymarferydd Diogelwch ar y Ffyrdd Arweiniol
LLEOLIAD	Pencadlys
RHIF Y SWYDD	
GRADDFA	Gradd 6
ADRAN	Diogelwch Cymunedol
GWIRIAD GDG	

Sicrhewch eich bod yn mynd i'r afael â phob un o'r gofynion canlynol yn eich Ffurflen Gais gan y byddant yn cael eu defnyddio at ddibenion llunio rhestr fer. Dylech ddarparu tystiolaeth glir sy'n dangos eich bod yn cwrdd â phob maes yn seiliedig ar eich sgiliau, gwybodaeth, profiad a galluoedd sy'n berthnasol i'r swydd.

Ffactor	Tystiolaeth	Hanfodol / Dymunol	Dull Asesu
Cymwysterau	Cymhwyster Lefel 3 mewn hyfforddi ac asesu	Hanfodol*	Ffurflen gais a Thystysgrifau
	Trwydded Yrru	Hanfodol*	Ffurflen Gais
Gwybodaeth	Gwybodaeth am faterion diogelwch ar y ffyrdd yn gymdeithasol ac o ran demograffeg a sut maent yn dylanwadu ar gyflwyno i gynulleidfa darged. Dealltwriaeth o hyfforddiant personol, arfarniadau perfformiad a chynlluniau datblygiad personol. Y gallu i ddefnyddio ystod gynhwysfawr o systemau gan gynnwys: Microsoft Work, Excel, Powerpoint a Teams, Sharepoint	Hanfodol* Dymunol Hanfodol*	Ffurflen gais a Chyfweliad



Profiad	Profiad o gymryd rhan mewn prosiectau ymgysylltu gyda rhanddeiliaid mewnol ac allanol. Hanes llwyddiannus o reoli Timau a swyddogaeth i gyflawni nodau cyffredin.	Hanfodol* Hanfodol*	Ffurflen gais a Chyfweliad
Sgiliau sy'n gysylltiedig â'r Swydd/Personol	Cynllunio, blaenoriaethu llwythi gwaith yn erbyn gofynion cystadleuol a bod â dull gwrthrychol a rhesymegol o wneud penderfyniadau a datrys problemau. Unigolyn brwdfrydig iawn sydd â'r gallu i gyflawni mentrau ataliol ac ymgysylltu i leihau risg. Ymrwymiad i weithio oriau hyblyg lle bo hynny'n briodol i gyflawni anghenion sefydliadol. Esiampl effeithiol sy'n enghraifft o ymddiriedaeth, parch, atebolrwydd, positifrwydd, uniondeb ac ymwybyddiaeth o'i effaith ei hun ar y tîm ac aelodau o'r cyhoedd	Hanfodol* Hanfodol* Hanfodol* Hanfodol*	Ffurflen gais a Chyfweliad
Cyfathrebu	Y gallu i gyflwyno, cyfathrebu, ymgysylltu a rhyngweithio'n hyderus ag amrywiaeth o gynulleidfaoedd Sgiliau Rhyngbersonol a Chyfathrebu, cydweithredu cyson ac effeithiol gydag asiantaethau partner. Cyfathrebu drwy gyfrwng y Gymraeg.	Hanfodol* Hanfodol* Dymunol	Ffurflen gais a Chyfweliad



Yn unol â gweithdrefn Recriwtio a Dethol y Gwasanaeth, mae angen datgeliad safonol fel isafswm ar gyfer pob rôl.

Bydd rhai rolau yn amodol ar lefelau uwch o wiriad gan y Gwasanaeth Datgelu a Gwahardd, yn dibynnu ar ddyletswyddau a chyfrifoldebau'r rôl, ac fel y'u dynodir gan y Pennaeth Rheoli neu'r Adran berthnasol.

Lle mae gofyniad wedi'i nodi am wiriad lefel uwch gan y Gwasanaeth Datgelu a Gwahardd, nodir y lefel a'r cyfiawnhad ar gyfer hyn isod:

LEFEL:

CYFIAWNHAD:

PARATOWYD:

DYDDIAD:



Sut i wneud cais

Dyddiad Cau:

Mae'r wybodaeth a ddarperir ar y ffurflen gais yn wybodaeth allweddol a bydd yn cael ei defnyddio yn y broses o lunio rhestr fer. Mae'n bwysig felly bod y nodiadau canllaw isod yn cael eu dilyn wrth lenwi'r ffurflen gais. Bydd hyn yn sicrhau bod yr holl wybodaeth berthnasol ar gael er mwyn gwneud penderfyniad ynghylch a fydd eich enw yn cyrraedd y rhestr fer ar gyfer cyfweiliad. Bydd llunio'r rhestr fer yn cynnwys asesu'r manylion a ddarperir ar y ffurflen gais yn erbyn y meini prawf a amlinellir yn y Fanyleb Person a ddarperir.

Derbynnir ceisiadau mewn fformatau eraill pan fydd ymgeisydd yn cael anhawster i gwblhau'r ffurflen safonol o ganlyniad i anabledd.

Beth fydd yn digwydd ar ôl i chi anfon eich cais?

Unwaith y byddwn wedi derbyn eich cais, byddwn yn gwahanu'r ffurflen monitro cyfle cyfartal na fydd yn rhan o'r broses ddethol ac yn anfon y ffurflen gais yn unig i'r adran sy'n llunio'r rhestr fer. Byddwn yn anfon cydnabyddiaeth o'i dderbyn at bob ymgeisydd.

Bydd eich cais wedyn yn cael ei asesu yn erbyn y meini prawf (mewn manyleb person) a bydd y panel sy'n llunio'r rhestr fer yn penderfynu a ellir eich cynnwys ar y rhestr fer.

Os na chaiff eich enw ei roi ar y rhestr fer ar gyfer cyfweiliad, fe'ch hysbysir yn ysgrifenedig, fel arfer cyn pen chwe wythnos i'r dyddiad cau. Os nad ydych wedi clywed gennym erbyn hynny, cysylltwch â ni, os gwelwch yn dda.

Os caiff eich enw ei gynnwys ar y rhestr fer ar gyfer cyfweiliad, byddwch yn derbyn e-bost oddi wrthym cyn pen 2-3 wythnos i'r dyddiad cau fel arfer, yn nodi dyddiad, amser a lleoliad y cyfweiliad. Bydd yr e-bost hefyd yn cynnwys manylion y profion asesu sydd i'w cynnal a bydd yn rhoi rhestr o'r ddogfennaeth y mae'n ofynnol i chi ei chario gyda chi, os yw'n berthnasol i'r rôl.



Gwasanaeth Tân ac Achub
Canolbarth a Gorllewin Cymru

Mid and West Wales
Fire and Rescue Service

www.tancgc.gov.uk