

# EQUAL OPPORTUNITIES EMPLOYMENT POLICY

Mid and West Wales Fire and Rescue Service is committed to ensuring equal opportunities in the Fire Service regardless of age, gender, religion, sexual orientation, marital status, ethnic origin and disability and promotes a policy of full equality of opportunity for employment and advancement in accordance with all relevant legislation.

In order to monitor the effectiveness of our policies it is necessary to know about the people who apply to join the service, we would therefore be grateful if you would complete the questionnaire below.

Please be assured that the information you supply will be treated in strictest confidence and will be used for statistical purposes only and will not be available to Officers during the selection/screening process. This information will be used only for statistical record purposes and will not be made available outside the Human Resources Department.

## PERSONAL DETAILS please complete in capitals

Family Name: .....	
Forenames: .....	Title: Dr/Mr/Mrs/Miss/Ms/Other .....
Post applied for: .....	Ref: .....
Where did you see this position advertised?: .....	

## DATE OF BIRTH AND GENDER

Date of Birth: .....	Gender please specify: .....
If you wish, you may disclose information about yourself in this section about your:	
Religion: .....	
Sexual orientation:    Heterosexual    Bisexual    Lesbian    Gay    Other    Prefer not to say	

## PARTNERSHIP STATUS

<input type="checkbox"/> Single <input type="checkbox"/> Married <input type="checkbox"/> Separated <input type="checkbox"/> Divorced <input type="checkbox"/> Civil Partner <input type="checkbox"/> Other (please specify): .....
---

## ETHNIC ORIGIN (for statistical purposes only)

<b>White</b> <input type="checkbox"/> British <input type="checkbox"/> Irish <input type="checkbox"/> Other white background* *Please specify: .....	<b>Mixed</b> <input type="checkbox"/> White and Black Caribbean <input type="checkbox"/> White and Black African <input type="checkbox"/> White and Asian <input type="checkbox"/> Any other mixed background* *Please specify: .....	<b>Black or Black British</b> <input type="checkbox"/> Caribbean <input type="checkbox"/> African <input type="checkbox"/> Any other Black background* *Please specify: .....
<b>Asian or Asian British</b> <input type="checkbox"/> Indian <input type="checkbox"/> Pakistani <input type="checkbox"/> Bangladeshi <input type="checkbox"/> Other Asian background* *Please specify: .....	<b>Chinese or Other Ethnic Group</b> <input type="checkbox"/> Chinese <input type="checkbox"/> Other Ethnic Group* *Please specify: .....	

## DISABILITY

Disability: We use the following definition of disability: A physical or mental impairment that has a long term adverse effect on your ability to carry out normal day to day activities.

1. Do you consider yourself to be a disabled person?

Yes

No

Prefer not to say

2. If yes, is there any support or assistance that you require to take part in the recruitment process or attend an interview? Please indicate here, or contact the Human Resources Department:

3. If you identify as disabled, would you like to be considered under the Disability Confident guaranteed interview scheme (for applicants who meet all essential criteria)?

Yes

No

# POLISI CYFLOGAETH CYFLE CYFARTAL

Mae Gwasanaeth Tân ac Achub Canolbarth a Gorllewin Cymru yn ymrwymedig i sicrhau cyfle cyfartal yn y Gwasanaeth Tân heb ystyried oedran, rhyw, tueddfryd rhywiol, statws priodasol, tarddiad ethnig nac anabled, ac mae'n hyrwyddo polisi cyfle cyfartal llawn ar gyfer cyflogaeth a dyrchafiad yn unol â phob deddfwriaeth berthnasol.

Er mwyn monitro pa mor effeithiol yw ein polisiâu, mae angen i ni wybod am y bobl sy'n gwneud cais i ymuno â'r gwasanaeth, ac felly byddem yn gwerthfawrogi pe byddech chi'n cwblhau'r holiadur isod.

Gellwch fod yn sicr y cedwir yr wybodaeth a ddarperir gennych yn hollol gyfrinachol a'i defnyddio at bwrpasau ystadegol yn unig ac ni fydd ar gael i Swyddogion yn ystod y broses ddeddfwriaethol/sgrinio. Defnyddir yr wybodaeth hon at ddibenion cofnodi ystadegol yn unig ac ni fydd ar gael y tu allan i'r Adran Adnoddau Dynol.

## MANYLION PERSONOL Cwblhewch mewn priflythrennau os gwelwch yn dda

Cyfenw: .....

Enwau Cyntaf: ..... Teitl: Y Dr/Mr/Mrs/Miss/Ms/Arall .....

Swydd yr ymgeisir amdani: ..... Cyf: .....

Ym mhle y gwelsoch hysbyseb am y swydd hon?: .....

## DATE OF BIRTH AND GENDER

Dyddiad Geni: ..... Rhyw (rhowch fanylion): .....

Os ydych yn dymuno, gallech ddatgelu gwybodaeth amdanoch eich hunan yn yr adran hon am eich:  
Crefydd: .....

Tueddfryd rhywiol:    Heterorywiol    Deurywiol    Lesbiad    Hoyw    Arall    Ddim am ddweud

## STATWS PARTNERIAETH

Sengl     Priod     Wedi gwahanu     Wedi ysgaru     Partner Sifil     Arall (noder): .....

## TRAS ETHNIG (at ddibenion ystadegol yn unig)

<b>Gwyn</b> <input type="checkbox"/> Prydeinig <input type="checkbox"/> Gwyddelig <input type="checkbox"/> Cefndir Gwyn arall* *Rhowch fanylion: .....	<b>Cymysg</b> <input type="checkbox"/> Gwyn a Du Caribiaidd <input type="checkbox"/> Gwyn a Du Affricanaidd <input type="checkbox"/> Gwyn ac Asiaidd <input type="checkbox"/> Cefndir Cymysg arall* *Rhowch fanylion: .....	<b>Du neu Ddu Prydeinig</b> <input type="checkbox"/> Caribiaidd <input type="checkbox"/> African <input type="checkbox"/> Cefndir Du arall* *Rhowch fanylion: .....
<b>Asiaidd neu Asiaidd Prydeinig</b> <input type="checkbox"/> Indiaidd <input type="checkbox"/> Pacistanaidd <input type="checkbox"/> Bangladeshi <input type="checkbox"/> Cefndir Asiaidd arall* *Rhowch fanylion: .....	<b>Tsieineaidd neu Grŵp Ethnig Arall</b> <input type="checkbox"/> Tsieineaidd <input type="checkbox"/> Grŵp Ethnig arall* *Rhowch fanylion: .....	

## ANABLEDD

Anabledd: Rydym yn defnyddio'r diffiniad canlynol o anabledd: Nam corfforol neu feddyliol sydd ag effaith andwyol hirdymor ar eich gallu i gyflawni gweithgareddau dyddiol arferol.

1. A ydych chi'n ystyried eich hun yn berson anabl?

Ydw

Nac ydw

Mae'n well gen i beidio a dweud

2. Os oes, a oes unrhyw gefnogaeth neu gymorth sydd ei angen arnoch i gymryd rhan yn y broses recriwtio neu fynychu cyfweiliad? Nodwch yma, neu cysylltwch â'r Adran Adnoddau Dynol:

3. Os ydych chi'n uniaethu fel rhywun anabl, a hoffech chi gael eich ystyried o dan y cynllun cyfweiliad gwarantedig Hyderus o ran Anabledd (ar gyfer ymgeiswyr sy'n bodloni'r holl feini prawf hanfodol)?

Hoffwn

Na hoffwn