



Gwasanaeth Tân ac Achub
Canolbarth a Gorllewin Cymru

Mid and West Wales
Fire and Rescue Service

PECYN CAIS AM SWYDD

tancgc.gov.uk



Rhagarweiniad

Annwyl Ymgeisydd,

Diolch am ddangos diddordeb mewn ymuno â Gwasanaeth Tân ac Achub Canolbarth a Gorllewin Cymru.

Fy ngweledigaeth i ar gyfer ein Gwasanaeth yw iddo 'fod yn arweinydd byd mewn ymateb brys a diogelwch cymunedol.' Er bod gennym hanes balch o gyflawni, rydym yn gwybod bod yna le i wella bob amser.

Pan fydd pobl yn meddwl am yrfa yn y Gwasanaeth Tân ac Achub, maen nhw'n tueddu meddwl am Ymladdwyr Tân yn ymateb i ddigwyddiadau brys, ond nid Diffoddwyr Tân yn unig sy'n gwneud canolbarth a gorllewin Cymru yn lle mwy diogel.

Y tu ôl i'r sefyllfa weithredol, mae gan y Gwasanaeth ystod eang o swyddi eraill mewn gwahanol adrannau sydd naill ai wedi'u lleoli mewn swyddfa neu yn ein gweithdai, ac rydym yn cyflogi pobl mewn swyddi proffesiynol, technegol a gweinyddol.

Heb fod gennym swyddogaethau cymorth corfforaethol yn eu lle er mwyn darparu'r systemau, y prosesau a thechnoleg, ni fyddai'r Gwasanaeth yn gallu darparu'r gwasanaeth gorau posibl i'n cymunedau.

Os ydych chi'n chwilio am yrfa gydag amrywiaeth, her a chyfleoedd i symud ymlaen, ynghyd â'r holl fanteision y byddech chi'n eu disgwyl gan sefydliad gwasanaeth cyhoeddus allweddol, yna beth am ystyried ymuno â ni yn un o'n swyddogaethau cymorth arbenigol neu weinyddol?

Diolch a phob lwc,



Roger Thomas
Prif Swyddog Tân, Pennaeth y Gwasanaeth Cyflogedig



EIN GWELEDIGAETH

I ddarparu'r Gwasanaeth gorau posibl i gymunedau canolbarth a gorllewin Cymru.

OUR VISION

To deliver the best possible service for the communities of mid and west Wales.



#eichgtacgc

#yourmawwfrs

YMDDYGIADAU

- ✓ Bod yn Atebol
- ✓ Bod yn Barchus
- ✓ Dangos Uniondeb
- ✓ Bod yn Ddiduedd
- ✓ Bod yn Foesegol

GALLUOGI



Ein pobl



Arweinyddiaeth a Rheolaeth:
Llywodraethu, gwneud
penderfyniadau a gwelliant parhaus.



Cadernid
Ariannol



Cyfrifoldeb
Cymdeithasol
Corfforaethol

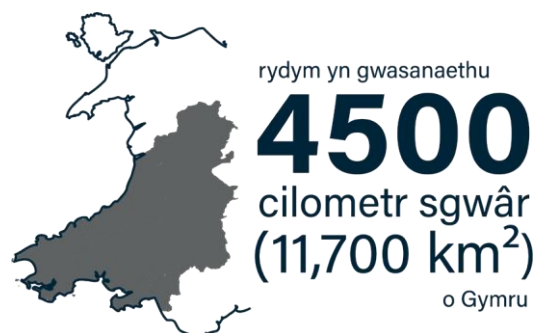


Strategaeth Ddigidol a
Thechnolegau Gwybodaeth
a Chyfathrebu



Partneriaethau a
Chydweithio

Manylion am y Gwasanaeth



Crëwyd y Gwasanaeth ym 1996 gan Ddeddf Llywodraeth Leol (Cymru) 1994, yn dilyn uno Brigadau Tân Dyfed, Powys a Gorllewin Morgannwg. Mae Gwasanaeth Tân ac Achub Canolbarth a Gorllewin Cymru yn gwasanaethu ardaloedd y Cyngorau Sir canlynol:



Cyngor Castell-nedd Port Talbot
Neath Port Talbot Council



Cyngor Sir Gâr
Carmarthenshire
County Council



Powys

Mae'r Gwasanaeth yn cyfrif am bron i ddwy ran o dair o Gymru, gan gwmpasu ardal wledig yn bennaf sy'n 11,700 km² (4,500 milltir sgwâr), gyda 650km o arfordir. Mae'r Gwasanaeth, sydd â'i Bencadlys yng Nghaerfyrddin, yn cyflogi 1300 o staff, gydag ychydig dros 1100 o'r rheini wedi'u lleoli mewn un o 58 o orsafoedd ar draws tair Isadran. Mae gan y Gwasanaeth y trydydd teneurwydd poblogaeth uchaf yng Nghymru a Lloegr ac mae yna 900,000 o bobl yn byw oddi mewn i ardal ein Gwasanaeth. Mae'r nifer hwn yn cynyddu i dros 2 filiwn yn sgil twristiaeth yn ystod misoedd yr haf.

Dyma'r trydydd Gwasanaeth Tân ac Achub mwyaf yn ddaearyddol yn y Deyrnas Unedig, yn dilyn Gwasanaethau Tân ac Achub yr Alban a Gogledd Iwerddon. Mae hyn ynddo'i hun yn cyflwyno ystod o heriau gwahanol.

Ceir nifer o risgiau o wahanol fath oddi mewn i ardal y Gwasanaeth, yn amrywio o'r diwydiannau petrocemegol yn Aberdaugleddau, i'r risgiau sy'n gysylltiedig ag ardaloedd poblog iawn fel Abertawe a Chastell-nedd Port Talbot. Mae yma hefyd gymuned ffermio fawr a llawer o ddiwydiannau ysgafn eraill ar hyd ac ar led yr ardal.

Mae'r rhain, ynghyd ag arfordir helaeth a dyfrffyrdd mewndirol, yn creu rhai o'r risgiau arbenigol sydd i'w cael oddi mewn i'r Gwasanaeth.

gyda phoblogaeth o

910,000



yn byw mewn

434,500

o gartrefi



cydymffurfio

58

o orsafoedd tân

gyda

1350

o staff



402

Llawm amser



702

Ar alwad



23

Canolfan rheoli tân ar y cyd



243

Staff cynorthwyl

Buddion

Mae gweithio i'r Gwasanaeth yn agor y drws i bortffolio cyfan o fuddion all wella eich ffordd o fyw nawr ac i'r dyfodol.



Cyfraddau cyflog cystadleuol - wedi'u hadolygu'n ddiweddar i sicrhau tegwch ar draws pob rôl; gyda chynyddrannau blynyddol hyd at frig eich band cyflog, wrth i chi feithrin gwybodaeth a magu profiad.



Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol - Cynllun pensiwn hael, gyda'r Gwasanaeth yn gwneud cyfraniad sylweddol (15.2% ar hyn o bryd) i ariannu eich ymddeoliad, yn ogystal â'r opsiwn i gynyddu eich buddion drwy brynu pensiwn ychwanegol neu fuddsoddi mewn Cyfraniadau Gwirfoddol Ychwanegol (CGY).



Gwyliau Blynyddol hael - 26 diwrnod ynghyd â gwyliau banc, gan gynyddu hyd at 33 diwrnod ar ôl 5 mlynedd o gyflogaeth.



Cynllun Hyblyg - Cyfle i ystwytho eich oriau gwaith er mwyn helpu ymdopi â bywyd y tu allan i'r gwaith.



Parcio am ddim ar y safle



Beicio i'r gwaith



Cynllun disgownt i staff



Iechyd a Lles

- Mynediad i gynllun disgownt Cerdyn Golau Glas
- Cynllun Aberthu Cyflog Prydlesu Ceir
- Cynllun benthyca offer TG Let's Connect
- Cyfleusterau ffreutur â chymhorthdal
- Clwb Chwaraeon a Chlwb Cymdeithasol
- Elusen Diffoddwyr Tân



Amgylchedd Gwaith wedi'i Ffurio gan ein Gwerthoedd

Wedi ymrwymo i Gydraddoldeb ac Amrywiaeth -

Mae cydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant wrth wraidd yr hyn a wnawn fel Gwasanaeth ac maent yn werthoedd sydd wrth wraidd prosesau, arferion a diwylliant ein sefydliad.

Fel gwasanaeth, rydym wedi ymrwymo i ganfod, deall a dileu'r holl rwystrau sy'n atal mynediad at wasanaethau, gwybodaeth a chyflogaeth.

Ar hyn o bryd mae gan y Gwasanaeth nifer fach o rwydweithiau / fforymau gweithwyr mewnol ar waith, sy'n chwarae rhan weithredol yn y dasg o:

- Hyrwyddo materion ar gyfer gweithwyr;
- Cyfrannu at agenda amrywiaeth a chynhwysiant y sefydliad;
- Cyngori ar ddatblygu polisi;
- Gwellu'r amgylchedd gwaith i'r gweithwyr



Wedi ymrwymo i leihau ein Heffaith Amgylcheddol -

Rydym yn cydnabod bod ein gweithrediadau yn cael effaith ar yr amgylchedd byd-eang a lleol ac rydym wedi ymrwymo i leihau effeithiau amgylcheddol andwyol oddi mewn i gyfyngiadau ariannol, gweithredol ac adnoddau.

Yn ein ras i Statws Carbon Sero Net erbyn 2030, mae'r Gwasanaeth wedi pennu targedau iddo'i hun sy'n cyd-fynd â map llwybr Llywodraeth Cymru ar gyfer datgarboneiddio ar draws y sector cyhoeddus yng Nghymru.

Mae'r Gwasanaeth wedi sicrhau achrediad Safon Amgylcheddol y Ddraig Werdd Lefel 5, a hynny am yr 8fed flwyddyn yn olynol.

#SERO30



Proffil Swydd

Cyflog: £29,540-£31,022

MANYLION AM Y SWYDD HON

Ymarferydd Diogelwch ar y Ffyrdd

Mae cyfle cyffrous wedi codi ar gyfer swydd Ymarferydd Diogelwch ar y Ffyrdd, yn yr Adran Diogelwch Cymunedol, wedi'i lleoli ym Mhencadlys y Gwasanaeth, Caerfyrddin.

Bydd yr ymgeisydd llwyddiannus yn cynorthwyo gyda chyflawni a hyrwyddo ymyriadau Diogelwch ar y Ffyrdd, gan weithio o dan gyfarwyddyd yr Ymarferydd Diogelwch ar Y Ffyrdd Arweiniol. Mae'r rôl hon yn rhan annatod o hyrwyddo amcanion diogelwch cymunedol trwy ymyriadau diogelwch ar y ffyrdd wedi'u targedu.

Y Person

Bydd yr ymgeisydd llwyddiannus yn meddu ar y sgiliau a'r galluoedd i weithredu'n effeithiol ar lefel ymarferydd, yn gyfathrebwr hyderus, yn gallu ffurfio barn yn ddoeth ac yn gallu dangos hanes llwyddiannus o ymgysylltu â'r cyhoedd. Bydd deiliad y swydd yn cadw cofnodion cywir a chynhwysfawr, yn barod i weithio oriau hyblyg a/neu anghymdeithasol ac yn meddu ar gymhwyster priodol fel NVQ Lefel 4/HNC/HND neu brofiad cyfatebol a/neu briodol.

Bydd deiliad y swydd yn meithrin ymddiriedaeth gyda'r gymuned, yn meithrin perthnasoedd gwaith adeiladol er mwyn sicrhau hyrwyddo negeseuon diogelwch ar y ffyrdd ac yn meithrin cysylltiadau gwaith da â thimau Gan Bwyll, Diogelwch ar y Ffyrdd Awdurdodau Lleol a'r Heddlu. Fel rhan o agweddau ymgysylltu a chyflwyno'r tîm, bydd disgwyl i ddeiliad y swydd weithio o amrywiaeth o leoliadau ar draws ardal Gwasanaeth Tân ac Achub Canolbarth a Gorllewin Cymru.

Diogelu

Bydd yr ymgeisydd yn ymrwymo i weithdrefnau Recriwtio Mwy Diogel Gwasanaethau Tân ac Achub Canolbarth a Gorllewin Cymru.



Disgrifiad Swydd

TEITL Y SWYDD:	Ymarferydd Diogelwch ar y Ffyrdd Ieuenctid
SAFLE/RÔL:	5
CYFEIRNOD Y SWYDD:	
LLEOLIAD:	Adran Lleihau Risg yn y Gymuned
YN GYFRIFOL I:	Arweinydd Diogelwch Cymunedol Canolog
PRIF DDIBEN Y SWYDD:	Cynorthwyo gyda darparu ymyriadau Diogelwch Ffyrdd a hyrwyddo Diogelwch Ffyrdd, dan gyfarwyddyd yr Arweinydd Diogelwch Cymunedol Canolog. Cefnogi ymyriadau Diogelwch Cymunedol eraill yn unol â chyfarwyddyd y Rheolwr Diogelwch Ffyrdd



ATODLEN O GYFRIFOLDEBAU

YN GYFRIFOL I

1. Cynorthwyo gyda darparu ymyriadau Diogelwch ar y Ffyrdd gan gynnwys "Chwyldroadau" a hyrwyddo Diogelwch ar y Ffyrdd dan gyfarwyddyd yr Arweinydd Diogelwch Cymunedol Canolog.	Arweinydd Diogelwch Cymunedol Canolog
2. Cadwch gofnodion cywir a chynhwysfawr ar fentrau Diogelwch ar y Ffyrdd.	Arweinydd Diogelwch Cymunedol Canolog
3. Darparu cyswllt â Thimau Diogelwch Cymunedol Rhanbarthol a gyda Thimau Ymateb ar Ddiogelwch ar y Ffyrdd	Arweinydd Diogelwch Cymunedol Canolog
4. Cysylltu â phartneriaid Diogelwch ar y Ffyrdd a rhanddeiliaid.	Arweinydd Diogelwch Cymunedol Canolog
5. Cefnogi ymyriadau ieuenctid ehangach lle bo angen.	Arweinydd Diogelwch Cymunedol Canolog
6. Bod yn barod i weithio oriau hyblyg / anghymdeithasol.	Arweinydd Diogelwch Cymunedol Canolog
7. Ymarfer a hyrwyddo Polisiâu Iechyd a Diogelwch y Gwasanaeth o fewn maes cyfrifoldeb y disgrifiad swydd hwn.	Arweinydd Diogelwch Cymunedol Canolog
8. Cefnogi ymyriadau Diogelwch Cymunedol ehangach lle bo angen.	Arweinydd Diogelwch Cymunedol Canolog
9. Arsylwi a hyrwyddo arferion a gweithgareddau sydd wedi'u cynnwys ym mholisiâu a gweithdrefnau'r Gwasanaeth.	Arweinydd Diogelwch Cymunedol Canolog
10. Hyrwyddo parch, uniondeb, ymddiriedaeth, gonestrwydd a thegwch o fewn y sefydliad ac wrth ddarparu gwasanaethau.	Arweinydd Diogelwch Cymunedol Canolog



11. Cadw at ddiogelu a hyrwyddo lles plant, pobl ifanc, oedolion bregus yn y cymunedau ehangach drwy adrodd am bryderon i Swyddog Diogelu Gwasanaethau a/neu'r Tîm Diogelu.	Arweinydd Diogelwch Cymunedol Canolog
12. Bod yn gyfrifol am drefnu apwyntiadau y cytunwyd arnynt gyda phartneriaid asiantaeth, lleoliadau, blaenoriaethu ymweliadau a chadw cofnodion cywir o apwyntiadau. Pan fo angen, byddwch yn gyfrifol am ganslo ac aildrefnu unrhyw apwyntiadau.	Arweinydd Diogelwch Cymunedol Canolog



Gwasanaeth Tân ac Achub
Canolbarth a Gorllewin Cymru
Mid and West Wales
Fire and Rescue Service

GWASANAETH TÂN AC ACHUB CANOLBARTH A GORLLEWIN CYMRU

MANYLEB Y PERSON

TEITL SWYDD	Ymarferydd Diogelwch ar y Ffyrdd Ieuenctid
LLEOLIAD	Diogelwch yn y Gymuned
RHIF Y SWYDD	
GRADDFA	5
ADRAN	Adran Lleihau Risg yn y Gymuned
GWIRIAD GDG	

Sicrhewch eich bod yn mynd i'r afael â phob un o'r gofynion canlynol yn eich Ffurflen Gais gan y byddant yn cael eu defnyddio at ddibenion llunio rhestr fer. Dylech ddarparu tystiolaeth glir sy'n dangos eich bod yn cwrdd â phob maes yn seiliedig ar eich sgiliau, gwybodaeth, profiad a galluoedd sy'n berthnasol i'r swydd.

Ffactor	Tystiolaeth	Hanfodol / Dymunol	Dull Asesu
Cymwysterau	Cymwysterau priodol i gynnwys NVQ Lefel 4/HNC/HND neu gyfwerth a/neu brofiad priodol. Trwydded Yrru Gyfredol	Hanfodol* Hanfodol*	Ffurflen gais a Chyfweliad
Gwybodaeth	Dealltwriaeth o strategaeth Diogelwch ar y Ffyrdd Ieuenctid y Gwasanaeth Tân ac Achub, gweithdrefnau diogelu a rôl wrth addysgu Plant a Phobl Ifanc. Deall sut y gall atal ac ymgysylltu ddylanwadu'n gadarnhaol ar diogelwch yn y gymuned Gwybodaeth a dealltwriaeth o systemau gwybodaeth reoli	Hanfodol* Hanfodol* Dymunol	Ffurflen gais a Chyfweliad



Profiad	Profiad o weithio gyda phlant a phobl ifanc Deall pwysigrwydd gweithio mewn partneriaeth â sefydliadau eraill Profiad o annerch a chyflwyno i grwpiau ac unigolion Y gallu i weithio dan bwysau, blaenoriaethu llwyth gwaith, a sgiliau trefnu da. Profiad o ddadansoddi data a chadw cofnodion cynhwysfawr cywir Gweithio'n effeithiol ar eich menter eich hun yn ogystal â rhan o dîm.	Hanfodol* Dymunol Hanfodol* Hanfodol* Hanfodol* Hanfodol*	Ffurflen gais a Chyfweliad
Sgiliau sy'n gysylltiedig â'r Swydd/Personol	Gallu amlwg i drafod a dylanwadu, delio â chwynion a dod o hyd i atebion. Cymhwysedd TGCh mewn pecynnau Microsoft a/neu gymwysiadau TG eraill e.e. Timau Microsoft, Sharepoint Yn barod i fod yn hyblyg o ran arferion gwaith ac yn barod i weithio oriau hyblyg ac anghymdeithasol a theithio ar draws y Gwasanaeth.	Hanfodol* Hanfodol* Hanfodol*	Ffurflen gais a Chyfweliad
Cyfathrebu	Sgiliau ysgrifenedig a llafar Cymraeg - Lefel 2 Sgiliau ysgrifenedig a llafar Saesneg	Dymunol Hanfodol*	Ffurflen gais a Chyfweliad



Yn unol â gweithdrefn Recriwtio a Dethol y Gwasanaeth, mae angen datgeliad safonol fel isafswm ar gyfer pob rôl.

Bydd rhai rolau yn amodol ar lefelau uwch o wiriad gan y Gwasanaeth Datgelu a Gwahardd, yn dibynnu ar ddyletswyddau a chyfrifoldebau'r rôl, ac fel y'u dynodir gan y Pennaeth Rheoli neu'r Adran berthnasol.

Lle mae gofyniad wedi'i nodi am wiriad lefel uwch gan y Gwasanaeth Datgelu a Gwahardd, nodir y lefel a'r cyfiawnhad ar gyfer hyn isod:

LEFEL:

CYFIAWNHAD:

PARATOWYD:

DYDDIAD ADOLYGU:



Sut i wneud cais

Dyddiad Cau: Medi 4ydd 2025 am 4.30yp

Mae'r wybodaeth a ddarperir ar y ffurflen gais yn wybodaeth allweddol a bydd yn cael ei defnyddio yn y broses o lunio rhestr fer. Mae'n bwysig felly bod y nodiadau canllaw isod yn cael eu dilyn wrth lenwi'r ffurflen gais. Bydd hyn yn sicrhau bod yr holl wybodaeth berthnasol ar gael er mwyn gwneud penderfyniad ynghylch a fydd eich enw yn cyrraedd y rhestr fer ar gyfer cyfweliad. Bydd llunio'r rhestr fer yn cynnwys asesu'r manylion a ddarperir ar y ffurflen gais yn erbyn y meini prawf a amlinellir yn y Fanyleb Person a ddarperir.

Derbynnir ceisiadau mewn fformatau eraill pan fydd ymgeisydd yn cael anhawster i gwblhau'r ffurflen safonol o ganlyniad i anabledd.

Beth fydd yn digwydd ar ôl i chi anfon eich cais?

Unwaith y byddwn wedi derbyn eich cais, byddwn yn gwahanu'r ffurflen monitro cyfle cyfartal na fydd yn rhan o'r broses ddethol ac yn anfon y ffurflen gais yn unig i'r adran sy'n llunio'r rhestr fer. Byddwn yn anfon cydnabyddiaeth o'i dderbyn at bob ymgeisydd.

Bydd eich cais wedyn yn cael ei asesu yn erbyn y meini prawf (mewn manyleb person) a bydd y panel sy'n llunio'r rhestr fer yn penderfynu a ellir eich cynnwys ar y rhestr fer.

Os na chaiff eich enw ei roi ar y rhestr fer ar gyfer cyfweliad, fe'ch hysbysir yn ysgrifenedig, fel arfer cyn pen chwe wythnos i'r dyddiad cau. Os nad ydych wedi clywed gennym erbyn hynny, cysylltwch â ni, os gwelwch yn dda.

Os caiff eich enw ei gynnwys ar y rhestr fer ar gyfer cyfweliad, byddwch yn derbyn e-bost oddi wrthym cyn pen 2-3 wythnos i'r dyddiad cau fel arfer, yn nodi dyddiad, amser a lleoliad y cyfweliad. Bydd yr e-bost hefyd yn cynnwys manylion y profion asesu sydd i'w cynnal a bydd yn rhoi rhestr o'r ddogfennaeth y mae'n ofynnol i chi ei chario gyda chi, os yw'n berthnasol i'r rôl.



Gwasanaeth Tân ac Achub
Canolbarth a Gorllewin Cymru

Mid and West Wales
Fire and Rescue Service

www.tancgc.gov.uk