



Gwasanaeth Tân ac Achub
Canolbarth a Gorllewin Cymru

Mid and West Wales
Fire and Rescue Service



PECYN CAIS AM SWYDD

www.tancgc.gov.uk



Rhagarweiniad

Annwyl Ymgeisydd,

Diolch am ddangos diddordeb mewn ymuno â Gwasanaeth Tân ac Achub Canolbarth a Gorllewin Cymru.

Fy ngweledigaeth i ar gyfer ein Gwasanaeth yw iddo 'I ddarparu'r gwasanaeth gorau posibl i gymunedau Canolbarth a Gorllewin Cymru.' Er bod gennym hanes balch o gyflawni, rydym yn gwybod bod yna le i wella bob amser.

Pan fydd pobl yn meddwl am yrfa yn y Gwasanaeth Tân ac Achub, maen nhw'n tueddu meddwl am Ymladdwyr Tân yn ymateb i ddigwyddiadau brys, ond nid Diffoddwyr Tân yn unig sy'n gwneud canolbarth a gorllewin Cymru yn lle mwy diogel.

Y tu ôl i'r sefyllfa weithredol, mae gan y Gwasanaeth ystod eang o swyddi eraill mewn gwahanol adrannau sydd naill ai wedi'u lleoli mewn swyddfa neu yn ein gweithdai, ac rydym yn cyflogi pobl mewn swyddi proffesiynol, technegol a gweinyddol.

Heb fod gennym swyddogaethau cymorth corfforaethol yn eu lle er mwyn darparu'r systemau, y prosesau a thechnoleg, ni fyddai'r Gwasanaeth yn gallu darparu'r gwasanaeth gorau posibl i'n cymunedau.

Os ydych chi'n chwilio am yrfa gydag amrywiaeth, her a chyfleoedd i symud ymlaen, ynghyd â'r holl fanteision y byddech chi'n eu disgwyl gan sefydliad gwasanaeth cyhoeddus allweddol, yna beth am ystyried ymuno â ni yn un o'n swyddogaethau cymorth arbenigol neu weinyddol?

Diolch a phob lwc,



Craig Flannery
Y Prif Swyddog Tân



EIN GWELEDIGAETH
I ddarparu'r Gwasanaeth gorau posibl i gymunedau canolbarth a gorllewin Cymru.

OUR VISION
To deliver the best possible service for the communities of mid and west Wales.

#eichgtacgc **#yourmawwfrs**

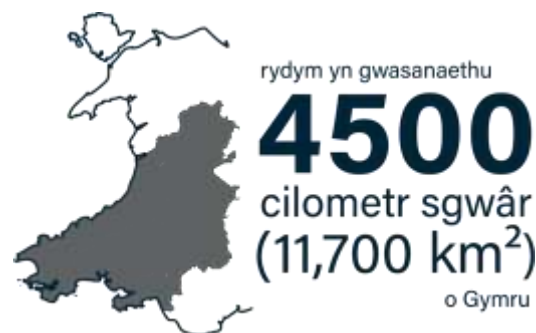
YMDDYGIADAU

- ✓ Bod yn Atebol
- ✓ Dangos Uniondeb
- ✓ Bod yn Foesegol
- ✓ Bod yn Barchus
- ✓ Bod yn Ddiduedd

GALLUOGI

-  Ein pobl
-  Arweinyddiaeth a Rheolaeth: Llywodraethu, gwneud penderfyniadau a gwelliant parhaus.
-  Cadernid Ariannol
-  Cyfrifoldeb Cymdeithasol Corfforaethol
-  Strategaeth Ddigidol a Thechnolegau Gwybodaeth a Chyfathrebu
-  Partneriaethau a Chydweithio

Manylion am y Gwasanaeth



Crëwyd y Gwasanaeth ym 1996 gan Ddeddf Llywodraeth Leol (Cymru) 1994, yn dilyn uno Brigadau Tân Dyfed, Powys a Gorllewin Morgannwg. Mae Gwasanaeth Tân ac Achub Canolbarth a Gorllewin Cymru yn gwasanaethu ardaloedd y Cyngorau Sir canlynol:



Cyngor Castell-nedd Port Talbot
Neath Port Talbot Council



Cyngor Sir Gâr
Carmarthenshire
County Council



Powys

Mae'r Gwasanaeth yn cyfrif am bron i ddwy ran o dair o Gymru, gan gwmpasu ardal wledig yn bennaf sy'n 11,700 km² (4,500 milltir sgwâr), gyda 650km o arfordir. Mae'r Gwasanaeth, sydd â'i Bencadlys yng Nghaerfyrddin, yn cyflogi 1300 o staff, gydag ychydig dros 1100 o'r rheini wedi'u lleoli mewn un o 58 o orsafoedd ar draws tair Isadran. Mae gan y Gwasanaeth y trydydd teneurwydd poblogaeth uchaf yng Nghymru a Lloegr ac mae yna 900,000 o bobl yn byw oddi mewn i ardal ein Gwasanaeth. Mae'r nifer hwn yn cynyddu i dros 2 filiwn yn sgil twristiaeth yn ystod misoedd yr haf.

Dyma'r trydydd Gwasanaeth Tân ac Achub mwyaf yn ddaearyddol yn y Deyrnas Unedig, yn dilyn Gwasanaethau Tân ac Achub yr Alban a Gogledd Iwerddon. Mae hyn ynddo'i hun yn cyflwyno ystod o heriau gwahanol.

Ceir nifer o risgiau o wahanol fath oddi mewn i ardal y Gwasanaeth, yn amrywio o'r diwydiannau petrocemegol yn Aberdaugleddau, i'r risgiau sy'n gysylltiedig ag ardaloedd poblog iawn fel Abertawe a Chastell-nedd Port Talbot. Mae yma hefyd gymuned ffermio fawr a llawer o diwydiannau ysgafn eraill ar hyd ac ar led yr ardal.

Mae'r rhain, ynghyd ag arfordir helaeth a dyfrffyrdd mewndirol, yn creu rhai o'r risgiau arbenigol sydd i'w cael oddi mewn i'r Gwasanaeth.

gyda phoblogaeth o

910,000



yn byw mewn

434,500

o gartrefi



cydymffurfio

58

o orsafoedd tân

gyda

1350

o staff



402

Llawr amser



702

Ar alwad



23

Canolfan rheoli tân ar y cyd



243

Staff cynorthwyol

Buddion

Mae gweithio i'r Gwasanaeth yn agor y drws i bortffolio cyfan o fuddion all wella eich ffordd o fyw nawr ac i'r dyfodol.



Cyfraddau cyflog cystadleuol - wedi'u hadolygu'n ddiweddar i sicrhau tegwch ar draws pob rôl; gyda chynyddrannau blynyddol hyd at frig eich band cyflog, wrth i chi feithrin gwybodaeth a magu profiad.



Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol - Cynllun pensiwn hael, gyda'r Gwasanaeth yn gwneud cyfraniad sylweddol (15.2% ar hyn o bryd) i ariannu eich ymddeoliad, yn ogystal â'r opsiwn i gynyddu eich buddion drwy brynu pensiwn ychwanegol neu fuddsoddi mewn Cyfraniadau Gwirfoddol Ychwanegol (CGY).



Gwyliau Blynyddol hael - 26 diwrnod ynghyd â gwyliau banc, gan gynyddu hyd at 33 diwrnod ar ôl 5 mlynedd o gyflogaeth.



Cynllun Hyblyg - Cyfle i ystwytho eich oriau gwaith er mwyn helpu ymdopi â bywyd y tu allan i'r gwaith.



Parcio am ddim ar y safle



Beicio i'r gwaith



Cynllun disgownt i staff



Iechyd a Lles

- Mynediad i gynllun disgownt Cerdyn Golau Glas
- Cynllun Aberthu Cyflog Prydlesu Ceir
- Cynllun benthyca offer TG Let's Connect
- Cyfleusterau ffreutur â chymhorthdal
- Clwb Chwaraeon a Chlwb Cymdeithasol
- Elusen Diffoddwyr Tân



Amgylchedd Gwaith wedi'i Ffurio gan ein Gwerthoedd

Wedi ymrwymo i Gydraddoldeb ac Amrywiaeth -

Mae cydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant wrth wraidd yr hyn a wnawn fel Gwasanaeth ac maent yn werthoedd sydd wrth wraidd prosesau, arferion a diwylliant ein sefydliad.

Fel gwasanaeth, rydym wedi ymrwymo i ganfod, deall a dileu'r holl rwystrau sy'n atal mynediad at wasanaethau, gwybodaeth a chyflogaeth.

Ar hyn o bryd mae gan y Gwasanaeth nifer fach o rwydweithiau / fforymau gweithwyr mewnol ar waith, sy'n chwarae rhan weithredol yn y dasg o:

- Hyrwyddo materion ar gyfer gweithwyr;
- Cyfrannu at agenda amrywiaeth a chynhwysiant y sefydliad;
- Cyngori ar ddatblygu polisi;
- Gwellu'r amgylchedd gwaith i'r gweithwyr



Wedi ymrwymo i leihau ein Heffaith Amgylcheddol -

Rydym yn cydnabod bod ein gweithrediadau yn cael effaith ar yr amgylchedd byd-eang a lleol ac rydym wedi ymrwymo i leihau effeithiau amgylcheddol andwyol oddi mewn i gyfyngiadau ariannol, gweithredol ac adnoddau.

Yn ein ras i Statws Carbon Sero Net erbyn 2030, mae'r Gwasanaeth wedi pennu targedau iddo'i hun sy'n cyd-fynd â map llwybr Llywodraeth Cymru ar gyfer datgarboneiddio ar draws y sector cyhoeddus yng Nghymru.

Mae'r Gwasanaeth wedi sicrhau achrediad Safon Amgylcheddol y Ddraig Werdd Lefel 5, a hynny am yr 8fed flwyddyn yn olynol.

#SERO30



Proffil Swydd

Cyflog: Gradd 6 - £32,061 - £33,699

MANYLION AM Y SWYDD HON

Mae Gwasanaeth Tân ac Achub Canolbarth a Gorllewin Cymru yn chwilio am geisiadau gan unigolion ar gyfer rôl Cydlynnydd Lles Dros Dro o fewn yr Adran Adnoddau Dynol sydd wedi'i lleoli ym Mhencadlys y Gwasanaeth, Caerfyrddin. Mae hon yn rôl dros dro 2 flynedd.

Y Rôl

Rydym yn chwilio am unigolyn rhagweithiol a threfnus i helpu i yrru'r gwaith o gyflawni Strategaeth a Chynllun Gweithredu Lles Gwasanaeth Tân ac Achub Canolbarth a Gorllewin Cymru. Yn y rôl ganolog hon, byddwch yn cydlynu mentrau lles ar draws y Gwasanaeth, yn cefnogi'r Grŵp Gwaith Lles, ac yn arwain ymgyrchoedd, digwyddiadau a gweithgareddau sy'n cyd-fynd â'n saith piler lles. Byddwch yn cydweithio'n agos â thimau mewnol a phartneriaid allanol i hyrwyddo diwylliant o ieched, gwydnwch a chynhwysiant, wrth gasglu a dadansoddi data lles i lywio gwelliant parhaus.

Mae'r rôl hefyd yn cynnwys datblygu adnoddau, cynnal cyfathrebu lles, cefnogi rheolwyr gydag arweiniad ymarferol, a sicrhau bod ein darpariaeth lles yn diwallu anghenion amrywiol ein gweithlu. Mae hwn yn gyfle cyffrous i wneud effaith ystyrlon ar les staff ar draws y sefydliad.

Swydd amser llawn, yn gweithio 37 awr yr wythnos gydag oriau hyblyg yn unol â chynllun amser hyblyg y Gwasanaeth.

Ymholiadau

Am ragor o wybodaeth ynglŷn â'r swydd hon, cysylltwch â Rheolwr Adnoddau Dynol, Lizzie Jones ar lizzie.jones@mawwfire.gov.uk



Disgrifiad Swydd

TEITL Y SWYDD:	Cydlynnydd Llesiant
SAFLE/RÔL:	Gradd 6
CYFEIRNOD Y SWYDD:	
LLEOLIAD:	Pencadlys y Gwasanaeth, Caerfyrddin* *Mae angen teithio'n rheolaidd ar hyd a lled ardal y Gwasanaeth.
YN GYFRIFOL I:	Rheolwr AD – Iechyd a Llesiant Galwedigaethol
PRIF DDIBEN Y SWYDD:	Cydlynu a chefnogi cyflawni Strategaeth Llesiant a Chynllun Gweithredu Gwasanaeth Tân ac Achub Canolbarth a Gorllewin Cymru. Bydd deilydd y swydd yn cydlynu gweithredu mentrau llesiant ar draws y Gwasanaeth ac yn cynorthwyo gyda'u monitro a'u gwerthuso. Bydd deilydd y swydd yn cydweithio ag adrannau mewnol a phartneriaid allanol i hyrwyddo diwylliant o iechyd, gwydnwch a chynhwysiant.



ATODLEN O GYFRIFOLDEBAU

YN GYFRIFOL I

Cefnogi gweithredu'r Strategaeth Llesiant a Chynllun Gweithredu.	Rheolwr AD – Iechyd a Llesiant Galwedigaethol
Cydlynu'r gweithgor Llesiant a pharatoi adroddiadau chwarterol ar gyfer y grŵp a grwpiau llywodraethiant eraill.	Rheolwr AD – Iechyd a Llesiant Galwedigaethol
Cydlynu ymgyrchoedd lles, gweithdai a digwyddiadau sy'n cyd-fynd â'r saith piler llesiant.	Rheolwr AD – Iechyd a Llesiant Galwedigaethol
Cysylltu â thimau mewnol i sicrhau bod gwasanaethau llesiant yn cael eu cyflawni mewn ffordd gydgyssylltiedig	Rheolwr AD – Iechyd a Llesiant Galwedigaethol
Datblygu, cynnal a chyflwyno adroddiadau ar fetrigau llesiant a dangosfyrddau	Rheolwr AD – Iechyd a Llesiant Galwedigaethol
Casglu a dadansoddi data ar nifer y gweithgareddau llesiant, adborth staff, ac effaith.	Rheolwr AD – Iechyd a Llesiant Galwedigaethol
Hyrwyddo mentrau llesiant trwy gyfathrebu mewnol a'r cyfryngau cymdeithasol.	Rheolwr AD – Iechyd a Llesiant Galwedigaethol
Hyrwyddo arferion llesiant cynhwysol sy'n adlewyrchu anghenion amrywiol staff.	Rheolwr AD – Iechyd a Llesiant Galwedigaethol
Gweithio'n agos gyda'r Cynghorydd Iechyd Meddwl a Llesiant i gefnogi rheolwyr llinell gydag offer ac arweiniad i feithrin llesiant yn eu timau.	Rheolwr AD – Iechyd a Llesiant Galwedigaethol
Cynorthwyo i greu pecynnau cymorth llesiant, dogfennau canllaw, a deunyddiau hyfforddi.	Rheolwr AD – Iechyd a Llesiant Galwedigaethol



Cynnal a diweddaru'r dudalen Mewnwyd Llesiant ac adnoddau cysylltiedig.	Rheolwr AD – Iechyd a Llesiant Galwedigaethol
Nodi bylchau yn y ddarpariaeth ac argymell gwelliannau neu fentrau newydd.	Rheolwr AD – Iechyd a Llesiant Galwedigaethol
Mynychu pwyllgorau a gweithgorau perthnasol.	Rheolwr AD – Iechyd a Llesiant Galwedigaethol
Cydweithio â darparwyr llesiant allanol ac elusennau.	Rheolwr AD – Iechyd a Llesiant Galwedigaethol
Cefnogi rheoli perfformiad contractau a gwasanaethau sy'n gysylltiedig â llesiant.	Rheolwr AD – Iechyd a Llesiant Galwedigaethol
Unrhyw ddyletswyddau eraill sy'n berthnasol i'r radd	Rheolwr AD – Iechyd a Llesiant Galwedigaethol
Ymrwymo i ddiogelu a hyrwyddo lles plant, pobl ifanc ac oedolion sydd mewn perygl o gael eu cam-drin a neu eu hesgeuluso yn y cymunedau ehangach drwy adrodd am bryderon i Swyddog Diogelu'r Gwasanaethau a/neu'r Tîm Diogelu.	Tîm Diogelu



Gwasanaeth Tân ac Achub
Canolbarth a Gorllewin Cymru
Mid and West Wales
Fire and Rescue Service

GWASANAETH TÂN AC ACHUB CANOLBARTH A GORLLEWIN CYMRU

MANYLEB Y PERSON

TEITL SWYDD	Cydlynnydd Llesiant
LLEOLIAD	Pencadlys y Gwasanaeth, Caerfyrddin* *Mae angen teithio ar hyd a lled ardal y Gwasanaeth.
RHIF Y SWYDD	
GRADDFA	6
ADRAN	Adnoddau Dynol
GWIRIAD GDG	Safonol

Sicrhewch eich bod yn mynd i'r afael â phob un o'r gofynion canlynol yn eich Ffurflen Gais gan y byddant yn cael eu defnyddio at ddibenion llunio rhestr fer. Dylech ddarparu tystiolaeth glir sy'n dangos eich bod yn cwrdd â phob maes yn seiliedig ar eich sgiliau, gwybodaeth, profiad a galluedd sy'n berthnasol i'r swydd.

Ffactor	Tystiolaeth	Hanfodol / Dymunol	Dull Asesu
Cymwysterau	Cymhwyster mewn darpariaeth iechyd meddwl a/neu lesiant neu brofiad gwaith cyfatebol perthnasol mewn gwasanaeth iechyd meddwl Trwydded yrru lawn gyfredol a / neu'n gallu teithio i wahanol leoliadau gwaith	Dymunol Hanfodol*	Ffurflen gais a Thystysgrifau
Gwybodaeth	Dealltwriaeth o waith Gwasanaeth Tân ac Achub, neu wasanaeth brys tebyg Dealltwriaeth a'r gallu i ddefnyddio gwybodaeth ystadegol a dangosfyrddau Dealltwriaeth o strategaethau, mentrau ac ymgyrchoedd Llesiant neu debyg	Dymunol Hanfodol* Hanfodol*	Ffurflen gais a Chyfweliad



Profiad	Profiad o gydlynu gweithredu mentrau ac ymgyrchoedd llesiant neu debyg Profiad o gydlynu tîm o unigolion a rheoli llwythi gwaith a rennir Profiad o becynnau Microsoft Office ac amryw o becynnau meddalwedd eraill .	Hanfodol*	Ffurflen gais a Chyfweliad
Sgiliau sy'n gysylltiedig â'r Swydd/Personol	Gallu cyfathrebu'n effeithiol, gyda hyder er mwyn sefydlu ymddiriedaeth a chadw cyfrinachedd Y gallu i weithio o dan bwysau i derfynau amser tynn, yn aml yn gorfod blaenoriaethu i gwrdd â llwyth gwaith annisgwyl neu newidiol Y gallu i weithio ar eich menter eich hun Brwdfrydedd ac ymroddiad i ddarparu gwasanaeth o ansawdd uchel Profiad amlwg o gefnogi a chymell aelodau'r tîm tuag at ganlyniadau llwyddiannus. Y gallu i gynghori, i berswadio, ac i ddylanwadu ar eraill, yn aml ar lefelau uwch. Y gallu i ddehongli a thynnu gwybodaeth berthnasol o wahanol ffynonellau, a throï deunydd cymhleth yn adroddiadau cryno, perthnasol a deniadol	Hanfodol*	Ffurflen gais a Chyfweliad
Cyfathrebu	Sgiliau llafar Saesneg Sgiliau ysgrifenedig Saesneg Sgiliau llafar Cymraeg Sgiliau ysgrifenedig Cymraeg Y gallu i gyfathrebu â chydweithwyr ar bob lefel Y gallu i baratoi a chyflwyno'n hyderus i gynulleidfaoedd proffesiynol	Hanfodol*	Ffurflen gais a Chyfweliad



Yn unol â gweithdrefn Recriwtio a Dethol y Gwasanaeth, mae angen datgeliad safonol fel isafswm ar gyfer pob rôl.

Bydd rhai rolau yn amodol ar lefelau uwch o wiriad gan y Gwasanaeth Datgelu a Gwahardd, yn dibynnu ar ddyletswyddau a chyfrifoldebau'r rôl, ac fel y'u dynodir gan y Pennaeth Rheoli neu'r Adran berthnasol.

Lle mae gofyniad wedi'i nodi am wiriad lefel uwch gan y Gwasanaeth Datgelu a Gwahardd, nodir y lefel a'r cyfiawnhad ar gyfer hyn isod:

LEFEL: Safonol

CYFIAWNHAD:

PARATOWYD:

DYDDIAD ADOLYGU:



Sut i wneud cais

Dyddiad Cau: 11 Mawrth 2026 am 1630yp

Mae'r wybodaeth a ddarperir ar y ffurflen gais yn wybodaeth allweddol a bydd yn cael ei defnyddio yn y broses o lunio rhestr fer. Mae'n bwysig felly bod y nodiadau canllaw isod yn cael eu dilyn wrth lenwi'r ffurflen gais. Bydd hyn yn sicrhau bod yr holl wybodaeth berthnasol ar gael er mwyn gwneud penderfyniad ynghylch a fydd eich enw yn cyrraedd y rhestr fer ar gyfer cyfweliad. Bydd llunio'r rhestr fer yn cynnwys asesu'r manylion a ddarperir ar y ffurflen gais yn erbyn y meini prawf a amlinellir yn y Fanyleb Person a ddarperir.

Derbynnir ceisiadau mewn fformatau eraill pan fydd ymgeisydd yn cael anhawster i gwblhau'r ffurflen safonol o ganlyniad i anabledd.

Beth fydd yn digwydd ar ôl i chi anfon eich cais?

Unwaith y byddwn wedi derbyn eich cais, byddwn yn gwahanu'r ffurflen monitro cyfle cyfartal na fydd yn rhan o'r broses ddethol ac yn anfon y ffurflen gais yn unig i'r adran sy'n llunio'r rhestr fer. Byddwn yn anfon cydnabyddiaeth o'i dderbyn at bob ymgeisydd.

Bydd eich cais wedyn yn cael ei asesu yn erbyn y meini prawf (mewn manyleb person) a bydd y panel sy'n llunio'r rhestr fer yn penderfynu a ellir eich cynnwys ar y rhestr fer.

Os na chaiff eich enw ei roi ar y rhestr fer ar gyfer cyfweliad, fe'ch hysbysir yn ysgrifenedig, fel arfer cyn pen chwe wythnos i'r dyddiad cau. Os nad ydych wedi clywed gennym erbyn hynny, cysylltwch â ni, os gwelwch yn dda.

Os caiff eich enw ei gynnwys ar y rhestr fer ar gyfer cyfweliad, byddwch yn derbyn e-bost oddi wrthym cyn pen 2-3 wythnos i'r dyddiad cau fel arfer, yn nodi dyddiad, amser a lleoliad y cyfweliad. Bydd yr e-bost hefyd yn cynnwys manylion y profion asesu sydd i'w cynnal a bydd yn rhoi rhestr o'r ddogfennaeth y mae'n ofynnol i chi ei chario gyda chi, os yw'n berthnasol i'r rôl.



Gwasanaeth Tân ac Achub
Canolbarth a Gorllewin Cymru

Mid and West Wales
Fire and Rescue Service

www.tancgc.gov.uk