PECYN CAIS AM SWYDD

www.tancgc.gov.uk

Rhagarweiniad

Annwyl Ymgeisydd,

Diolch am ddangos diddordeb mewn ymuno â Gwasanaeth Tân ac Achub Canolbarth a Gorllewin Cymru.

Fy ngweledigaeth i ar gyfer ein Gwasanaeth yw iddo ‘I ddarparu’r gwasanaeth gorau posibl i gymunedau Canolbarth a Gorllewin Cymru.’ Er bod gennym hanes balch o gyflawni, rydym yn gwybod bod yna le i wella bob amser.

Pan fydd pobl yn meddwl am yrfa yn y Gwasanaeth Tân ac Achub, maen nhw’n tueddu meddwl am Ymladdwyr Tân yn ymateb i ddigwyddiadau brys, ond nid Diffoddwyr Tân yn unig sy’n gwneud canolbarth a gorllewin Cymru yn lle mwy diogel.

Y tu ôl i’r sefyllfa weithredol, mae gan y Gwasanaeth ystod eang o swyddi eraill mewn gwahanol adrannau sydd naill ai wedi’u lleoli mewn swyddfa neu yn ein gweithdai, ac rydym yn cyflogi pobl mewn swyddi proffesiynol, technegol a gweinyddol.

Heb fod gennym swyddogaethau cymorth corfforaethol yn eu lle er mwyn darparu’r systemau, y prosesau a thechnoleg, ni fyddai’r Gwasanaeth yn gallu darparu’r gwasanaeth gorau posibl i’n cymunedau.

Os ydych chi’n chwilio am yrfa gydag amrywiaeth, her a chyfleoedd i symud ymlaen, ynghyd â’r holl fanteision y byddech chi’n eu disgwyl gan sefydliad gwasanaeth cyhoeddus allweddol, yna beth am ystyried ymuno â ni yn un o’n swyddogaethau cymorth arbenigol neu weinyddol?

Diolch a phob lwc,

Craig Flannery
Y Prif Swyddog Tân

EIN GWELEDIGAETH

I ddarparu'r Gwasanaeth gorau posibl i gymunedau canolbarth a gorllewin Cymru.

OUR VISION

To deliver the best possible service for the communities of mid and west Wales.

#eichgtacgc #yourmawwfrs

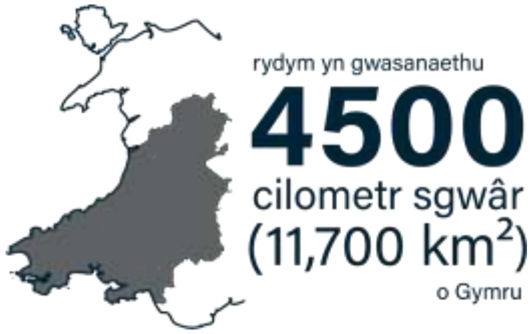
YMDDYGIADAU

- Bod yn Atebol
- Dangos Uniondeb
- Bod yn Foesegol
- Bod yn Barchus
- Bod yn Ddiduedd

GALLUOGI

- Ein pobl
- Arweinyddiaeth a Rheolaeth: Llywodraethu, gwneud penderfyniadau a gwelliant parhaus.
- Cadernid Ariannol
- Cyfrifoldeb Cymdeithasol Corfforaethol
- Strategaeth Ddigidol a Thechnolegau Gwybodaeth a Chyfathrebu
- Partneriaethau a Chydweithio

Manylion am y Gwasanaeth



Crëwyd y Gwasanaeth ym 1996 gan Ddeddf Llywodraeth Leol (Cymru) 1994, yn dilyn uno Brigadau Tân Dyfed, Powys a Gorllewin Morgannwg. Mae Gwasanaeth Tân ac Achub Canolbarth a Gorllewin Cymru yn gwasanaethu ardaloedd y Cynghorau Sir canlynol:

City and County of Swansea / Dinas a Sir Abertawe · Cyngor Castell-nedd Port Talbot / Neath Port Talbot Council · Cyngor Sir Gâr / Carmarthenshire County Council · Pembrokeshire County Council / Cyngor Sir Penfro · Powys

Mae'r Gwasanaeth yn cyfrif am bron i ddwy ran o dair o Gymru, gan gwmpasu ardal wledig yn bennaf sy'n 11,700 km² (4,500 milltir sgwâr), gyda 650km o arfordir. Mae'r Gwasanaeth, sydd â'i Bencadlys yng Nghaerfyrddin, yn cyflogi 1300 o staff, gydag ychydig dros 1100 o'r rheini wedi'u lleoli mewn un o 58 o orsafoedd ar draws tair Isadran. Mae gan y Gwasanaeth y trydydd teneurwydd poblogaeth uchaf yng Nghymru a Lloegr ac mae yna 900,000 o bobl yn byw oddi mewn i ardal ein Gwasanaeth. Mae'r nifer hwn yn cynyddu i dros 2 filiwn yn sgil twristiaeth yn ystod misoedd yr haf.

Dyma'r trydydd Gwasanaeth Tân ac Achub mwyaf yn ddaearyddol yn y Deyrnas Unedig, yn dilyn Gwasanaethau Tân ac Achub yr Alban a Gogledd Iwerddon. Mae hyn ynddo'i hun yn cyflwyno ystod o heriau gwahanol.

Ceir nifer o risgiau o wahanol fath oddi mewn i ardal y Gwasanaeth, yn amrywio o'r diwydiannau petrocemegol yn Aberdaugleddau, i'r risgiau sy'n gysylltiedig ag ardaloedd poblog iawn fel Abertawe a Chastell-nedd Port Talbot. Mae yma hefyd gymuned ffermio fawr a llawer o ddiwydiannau ysgafn eraill ar hyd ac ar led yr ardal.

Mae'r rhain, ynghyd ag arfordir helaeth a dyfrffyrdd mewndirol, yn creu rhai o'r risgiau arbenigol sydd i'w cael oddi mewn i'r Gwasanaeth.

Buddion

Mae gweithio i'r Gwasanaeth yn agor y drws i bortffolio cyfan o fuddion all wella eich ffordd o fyw nawr ac i'r dyfodol.

Cyfraddau cyflog cystadleuol -
wedi'u hadolygu'n ddiweddar i sicrhau tegwch ar draws pob rôl; gyda chynyddrannau blynyddol hyd at frig eich band cyflog, wrth i chi feithrin gwybodaeth a magu profiad.

Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol -
Cynllun pensiwn hael, gyda'r Gwasanaeth yn gwneud cyfraniad sylweddol (15.2% ar hyn o bryd) i ariannu eich ymddeoliad, yn ogystal â'r opsiwn i gynyddu eich buddion drwy brynu pensiwn ychwanegol neu fuddsoddi mewn Cyfraniadau Gwirfoddol Ychwanegol (CGY).

Gwyliau Blynyddol hael –
26 diwrnod ynghyd â gwyliau banc, gan gynyddu hyd at 33 diwrnod ar ôl 5 mlynedd o gyflogaeth.

Cynllun Hyblyg –
Cyfle i ystwytho eich oriau gwaith er mwyn helpu ymdopi â bywyd y tu allan i'r gwaith.

Parcio am ddim ar y safle

Beicio i'r gwaith

Cynllun disgownt i staff

Iechyd a Lles

- Mynediad i gynllun disgownt Cerdyn Golau Glas
- Cynllun Aberthu Cyflog Prydlesu Ceir
- Cynllun benthyca offer TG Let's Connect
- Cyfleusterau ffreutur â chymhorthdal
- Clwb Chwaraeon a Chlwb Cymdeithasol
- Elusen Diffoddwyr Tân

Amgylchedd Gwaith wedi'i Ffurfio gan ein Gwerthoedd

Wedi ymrwymo i Gydraddoldeb ac Amrywiaeth -

Mae cydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant wrth wraidd yr hyn a wnawn fel Gwasanaeth ac maent yn werthoedd sydd wrth wraidd prosesau, arferion a diwylliant ein sefydliad.

Fel gwasanaeth, rydym wedi ymrwymo i ganfod, deall a dileu'r holl rwystrau sy'n atal mynediad at wasanaethau, gwybodaeth a chyflogaeth.

Ar hyn o bryd mae gan y Gwasanaeth nifer fach o rwydweithiau / fforymau gweithwyr mewnol ar waith, sy'n chwarae rhan weithredol yn y dasg o:

- Hyrwyddo materion ar gyfer gweithwyr;
- Cyfrannu at agenda amrywiaeth a chynhwysiant y sefydliad;
- Cynghori ar ddatblygu polisi;
- Gwella'r amgylchedd gwaith i'r gweithwyr

Wedi ymrwymo i leihau ein Heffaith Amgylcheddol -

Rydym yn cydnabod bod ein gweithrediadau yn cael effaith ar yr amgylchedd byd-eang a lleol ac rydym wedi ymrwymo i leihau effeithiau amgylcheddol andwyol oddi mewn i gyfyngiadau ariannol, gweithredol ac adnoddau.

Yn ein ras i Statws Carbon Sero Net erbyn 2030, mae'r Gwasanaeth wedi pennu targedau iddo'i hun sy'n cyd-fynd â map llwybr Llywodraeth Cymru ar gyfer datgarboneiddio ar draws y sector cyhoeddus yng Nghymru.

Mae'r Gwasanaeth wedi sicrhau achrediad Safon Amgylcheddol y Ddraig Werdd Lefel 5, a hynny am yr 8fed flwyddyn yn olynol.

#SERO30

Proffil Swydd

Cyflog: £37,280- £ 39, 152
....

MANYLION AM Y SWYDD HON

Prif bwrpas y swydd hon yw gorfodi deddfwriaeth diogelwch tân a'r rheoliadau cysylltiedig yn unol â pholisïau a gweithdrefnau'r Gwasanaeth.

Mae 1 swydd wedi'i lleoli yng Nghaerfyrddin, Rhanbarth y Gorllewin

Mae 1 swydd wedi'i lleoli yn Nhreforys, Rhanbarth y De

Gall Arolygydd Diogelwch Tân gynnal archwiliadau o'r holl leoliadau a reoleiddir gan gynnwys lleoliadau cymhleth a risg uchel. Fe allai, mewn rhai achosion, archwilio adeiladau ar sail egwyddorion peirianneg tân.

Gall Arolygydd Diogelwch Tân ymchwilio i achosion o dorri deddfwriaeth diogelwch tân ac adrodd arnynt ar gyfer cychwyn erlyniadau cyfreithiol. Maen nhw'n gymwys i gymryd camau gorfodi ffurfiol am dorri deddfwriaeth diogelwch tân.

Bydd gofyn iddyn nhw adrodd ar gyflwyniadau naratif a chynlluniau gan gyrff rheoli adeiladau a chynghori ar faterion diogelwch tân yn ymwneud ag adeiladu, dymchwel a/neu adnewyddu lleoliad a reoleiddir. Bydd gofyn iddyn nhw hefyd ymateb i ymgynghoriadau cynllunio fel rhan o ddiwygiadau i 'Orchymyn Cynllunio Gwlad a Thref (Gweithdrefn Rheoli Datblygu) (Cymru) 2012' a 'Gorchymyn Datblygiadau o Arwyddocâd Cenedlaethol (Gweithdrefn) (Cymru) 2016' a wneir gan Orchymyn Gweithdrefn Ddatblygu (Ymgyngoreion) (Cymru) (Diwygiadau Amrywiol) 2021.

Rhaid i bob Arolygydd Diogelwch Tân sy'n ymgymryd â gwaith ar Fangre risg uchel gael ei asesu'n ffurfiol fel rhan o'r broses Sicrhau Ansawdd Mewnol (IQA).

Mae'r swydd-ddisgrifiad yn rhoi trosolwg o ofynion y rôl.

Disgrifiad Swydd

TEITL Y SWYDD:	Arolygwr Diogelwch Tân
SAFLE/RÔL:	Gradd 8
CYFEIRNOD Y SWYDD:	
LLEOLIAD:	Adran diogelwch tân
YN GYFRIFOL I:	Rheolwr diogelwch tân
PRIF DDIBEN Y SWYDD:	Cefnogi swyddogaeth weinyddol y Rhanbarth.

ATODLEN O GYFRIFOLDEBAU	YN GYFRIFOL I
Arwain y weledigaeth Diogelwch Tân, gan gynnwys modelu rôl cadarnhaol ac arweinyddiaeth tîm, gan gymryd rôl weithredol wrth ymgorffori'r Model Gweithredu Diogelwch Tân yn llwyddiannus	Rheolwr diogelwch tân
Hyrwyddo parch, uniondeb, ymddiriedaeth, gonestrwydd a thegwch o fewn y sefydliad ac wrth ddarparu gwasanaethau	Rheolwr diogelwch tân
Cwblhau'r holl adroddiadau angenrheidiol, hysbysiadau cyfreithiol, cofnodi T.G a gweinyddiaeth	Rheolwr diogelwch tân
Mynd i wrandawiadau yn Llys yr Ynadon a Llys y Goron, yn unol ag achosion yn ymwneud â Gorfodi Gwasanaeth a chamau cyfreithiol	Rheolwr diogelwch tân
Mynd i gyfarfodydd mewnol ac allanol pan fyddan nhw'n cael eu henwebu i wneud, a rhoi adborth priodol i reolwyr a chydweithwyr	Rheolwr diogelwch tân
Ymateb i ymgynghoriadau statudol ac anstatudol ac ymgymryd ag unrhyw ymweliadau cyn neu ar ôl sy'n ffurfio rhan o'r ymgynghoriad;	Rheolwr diogelwch tân
Ymchwilio i gwynion, ymholiadau a materion eraill sy'n ymwneud â diogelwch tân ac ymateb iddynt	Rheolwr diogelwch tân
Rhoi cyngor ac arweiniad yn ôl yr angen a gwneud argymhellion i gefnogi penderfyniadau	Rheolwr diogelwch tân
Rhoi hyfforddiant, datblygiad, mentora ac asesiadau i bersonél y Gwasanaeth, gan gynnwys y rheini o fewn yr adran;	Rheolwr diogelwch tân
Gweithredu fel pwynt cyswllt ar gyfer lleoliad Gwasanaeth enwebedig;	Rheolwr diogelwch tân

Blaenoriaethu a rheoli llwyth gwaith gan sicrhau bod terfynau amser yn cael eu bodloni;	Rheolwr diogelwch tân
Adrodd i'r Rheolwyr Diogelwch Tân Rhanbarthol a chymryd cyfarwyddyd ganddynt a/neu unrhyw unigolyn sydd wedi'i enwebu;	Rheolwr diogelwch tân
Defnyddio a chynnal systemau meddalwedd a chronfeydd data i helpu i sicrhau bod cofnodion cywir yn cael eu coladu a bod ystadegau'n cael eu cynhyrchu'n gywir;	Rheolwr diogelwch tân
Arwain, cysylltu a datblygu arferion ymgysylltu, gyda busnesau a rhanddeiliaid allweddol eraill i hyrwyddo diogelwch tân a sicrhau dealltwriaeth o anghenion	Rheolwr diogelwch tân
Ymrwymo i ddilyn cyrsiau hyfforddi preswyl ar draws y DU yn ôl yr angen;	Rheolwr diogelwch tân
Cydymffurfio â pholisïau cyffredinol y Gwasanaeth a'u hyrwyddo'n gadarnhaol;	Rheolwr diogelwch tân
Dangos rhinweddau arweinyddiaeth priodol a amlinellir yn Fframwaith Arweinyddiaeth Cyngor Cenedlaethol y Penaethiaid Tân.	Rheolwr diogelwch tân
Gwneud gwaith sy'n gysylltiedig â chyflawni cyfrifoldebau statudol y sefydliad o dan Ddeddf Iechyd a Diogelwch yn y Gwaith etc 1974 a'r holl ddarpariaethau statudol, codau ymarfer, a pholisïau gwasanaeth perthnasol.	Rheolwr diogelwch tân

Rhaid datblygu a chynnal safonau cymhwysedd rheoleiddiol cyffredin ar gyfer gweithwyr proffesiynol sy'n ymgymryd â gwaith rheoleiddio lleol, fel sy'n ofynnol gan God Rheoleiddwyr y Better Regulation Delivery Office (BRDO).	
Bydd gofyn ymgymryd â datblygiad proffesiynol parhaus a'i arddangos, er mwyn cynnal, gwella ac ehangu eich gwybodaeth a'ch sgiliau eich hunain ac eraill yn unol â pholisïau a gweithdrefnau'r Gwasanaeth.	

GWASANAETH TÂN AC ACHUB CANOLBARTH A GORLLEWIN CYMRU

MANYLEB Y PERSON

TEITL SWYDD	Arolygwr diogelwch tân
LLEOLIAD	Gorsaf Dân Treforys, Rhanbarth y Gogledd
RHIF Y SWYDD	
GRADDFA	8
ADRAN	Rhanbarth y Gogledd
GWIRIAD GDG	

Sicrhewch eich bod yn mynd i'r afael â phob un o'r gofynion canlynol yn eich Ffurflen Gais gan y byddant yn cael eu defnyddio at ddibenion llunio rhestr fer. Dylech ddarparu tystiolaeth glir sy'n dangos eich bod yn cwrdd â phob maes yn seiliedig ar eich sgiliau, gwybodaeth, profiad a galluoedd sy'n berthnasol i'r swydd.

Ffactor	Tystiolaeth	Hanfodol / Dymunol	Dull Asesu
Cymwysterau	Wedi cwblhau (neu'r gallu i gwblhau o fewn y cyfnod prawf) Diploma Lefel 4 o leiaf mewn Diogelwch Tân neu gymhwyster cyfatebol e.e. HNC, HND, Prentisiaeth Uwch neu Radd mewn Adeiladu a'r Amgylchedd Adeiledig, Peirianneg Sifil neu Arolygu ac ati. Cwblhau cymhwyster NEBOSH neu gyfwerth yn llwyddiannus (neu'r gallu i'w gwblhau'n llwyddiannus). Cwblhau cymhwyster Rheoli'n Ddiogel IOSH neu gyfwerth yn llwyddiannus (neu'r gallu i'w gwblhau'n llwyddiannus o fewn y cyfnod prawf) Trwydded yrru lawn a chyfredol Cwblhau Diploma Lefel 5 mewn Dylunio Peirianneg Tân neu gymhwyster cyfwerth yn llwyddiannus (neu'r gallu i'w gwblhau'n llwyddiannus).	**Hanfodol*** Dymunol **Hanfodol*** **Hanfodol*** Dymunol	Ffurflen Gais / Tystysgrifau
Gwybodaeth	Deall a chymhwyso egwyddorion deddfwriaeth Iechyd a Diogelwch cysylltiedig â Thân Ymwybyddiaeth o weithgareddau a swyddogaethau craidd y Gwasanaeth Tân ac Achub yn genedlaethol ac yn lleol Gwybodaeth a/neu brofiad blaenorol o fewn sector neu swydd Diogelwch Galwedigaethol. Profiad o ddelio â chyrff proffesiynol, sefydliadau ac adrannau awdurdod lleol	Dymunol **Hanfodol*** Dymunol Dymunol Dymunol	Ffurflen Gais / Tystysgrifau

	Meddu ar ddealltwriaeth drylwyr o'r ddeddfwriaeth, codau, canllawiau a dogfennau ategol eraill sy'n sail i gydymffurfiaeth â mesurau diogelwch tân, a'u gorfodi, yn y DU Arddangos dealltwriaeth drylwyr o weithdrefnau iechyd a diogelwch yn y gweithle a pharodrwydd i dderbyn cyfrifoldeb dros eich lles eich hun ac eraill. Dangos ymagwedd ragweithiol sy'n blaenoriaethu tuag at adnabod risgiau tân, wrth gynllunio ac asesu ac wrth weithredu'r camau unioni a adnabuwyd Arddangos gallu i gyfathrebu gwybodaeth yn effeithiol ac yn gywir mewn amrywiaeth o ddulliau Dangos dealltwriaeth o'r angen am ddatblygiad proffesiynol parhaus, mesur perfformiad, arfarnu perfformiad a'r cynllun datblygu personol Meddu ar wybodaeth ymarferol o'r Gorchymyn Diwygio Rheoleiddio (Diogelwch Tân) 2005 Meddu ar ddealltwriaeth o Ddeddf y Gwasanaethau Tân ac Achub 2004	**Hanfodol*** **Hanfodol*** **Hanfodol*** **Hanfodol*** Dymunol Dymunol	

Profiad	Profiad o weinyddu swyddfa a derbynfa o ddydd i ddydd Profiad o gymryd cofnodio Profiad o ddelio ag aelodau o'r cyhoedd Y gallu i weithio dan bwysau Y gallu i weithio fel rhan o dîm Y gallu i ymateb yn effeithiol wrth weithio i derfynau amser	**Hanfodol*** Dymunol Dymunol **Hanfodol*** **Hanfodol*** **Hanfodol***	Ffurflen Gais / Tystysgrifau
Sgiliau sy'n gysylltiedig â'r Swydd/Personol	Yn gysylltiedig â'r swydd Meddu ar agwedd hyblyg tuag at waith. Meddu ar agwedd gadarnhaol tuag at ddysgu a datblygiad proffesiynol parhaus Meddu ar agwedd hunan-gymhellol ragweithiol, wrth weithio fel rhan o dîm ac ar ei fenter/menter ei hun Cydlynu eu gweithredoedd ag eraill trwy gynllunio a blaenoriaethu gwaith	**Hanfodol*** **Hanfodol*** **Hanfodol*** **Hanfodol***	Ffurflen Gais / Tystysgrifau

	Dangos gallu i ddehongli, i asesu ac i werthuso gwybodaeth berthnasol o ffynonellau amrywiol a phrosesu'n gywir ac yn effeithiol er mwyn dod i benderfyniadau priodol. Y gallu i feithrin perthnasau gwaith effeithiol ag unigolion a grwpiau mewnol ac allanol Dangos y gallu i gynllunio a chynnal archwiliadau Meddwl yn Feirniadol a bod ag agwedd resymegol, ddiduedd a threfnus tuag at ddatrys Problemau Cymhleth Dangos y gallu i ddeall a chymhwyso ystod gynhwysfawr o sgiliau Cyfrifiadurol a TGCh, yn enwedig Rhaglenni Microsoft Office, megis Word, Excel, PowerPoint, Teams. Y gallu i flaenoriaethu gwaith a bodloni terfynau amser ac ymateb yn gadarnhaol o dan bwysau Deall a derbyn y cyfrifoldeb i gymryd rhan, cyfrannu a hyrwyddo diwylliant teg a gwrth-wahaniaethol. Dangos tystiolaeth o agwedd/arfer gwrth-wahaniaethol a diduedd Meddu ar feddwl chwilfrydig, y gallu i wrando'n weithredol, dehongli a phrosesu gwybodaeth a dderbynnir. Ymddangos yn bwyllog ac yn broffesiynol wrth weithio o dan bwysau mewn amgylchedd sy'n Wynebu'r Cyhoedd. Parodrwydd i fynd i wrandawiadau ac i'r llys fel rhan o waith gorfodi'r Gwasanaeth a chamau cyfreithiol Ymrwymiad i ddilyn cyrsiau hyfforddi preswyl ar draws y DU yn ôl yr angen Y gallu i gynnal cyfrinachedd a chadw at ofynion GDPR mewn perthynas â'r holl weithgareddau	**Hanfodol*** **Hanfodol*** **Hanfodol*** **Hanfodol*** **Hanfodol*** **Hanfodol*** **Hanfodol*** **Hanfodol*** **Hanfodol*** **Hanfodol*** **Hanfodol*** **Hanfodol***	
Cyfathrebu	Sgiliau Saesneg Sgiliau Cymraeg Meddu ar sgiliau cyfathrebu cryf yn ysgrifenedig ac ar lafar a'r gallu i gyfathrebu gwybodaeth dechnegol i bobl nad ydynt yn arbenigwyr Dangos y gallu i fod yn gyfathrebwr effeithiol gydag ystod eang o randdeiliaid	**Hanfodol*** Dymunol **Hanfodol***	Ffurflen Gais / Tystysgrifau

Yn unol â gweithdrefn Recriwtio a Dethol y Gwasanaeth, mae angen datgeliad safonol fel isafswm ar gyfer pob rôl.

Bydd rhai rolau yn amodol ar lefelau uwch o wiriad gan y Gwasanaeth Datgelu a Gwahardd, yn dibynnu ar ddyletswyddau a chyfrifoldebau'r rôl, ac fel y'u dynodir gan y Pennaeth Rheoli neu'r Adran berthnasol.

Lle mae gofyniad wedi'i nodi am wiriad lefel uwch gan y Gwasanaeth Datgelu a Gwahardd, nodir y lefel a'r cyfiawnhad ar gyfer hyn isod:

LEFEL: ...Safon ....

CYFIAWNHAD:

PARATOWYD: **DYDDIAD ADOLYGU:**

Sut i wneud cais

Dyddiad Cau: 26 Ionawr 2026

Mae'r wybodaeth a ddarperir ar y ffurflen gais yn wybodaeth allweddol a bydd yn cael ei defnyddio yn y broses o lunio rhestr fer. Mae'n bwysig felly bod y nodiadau canllaw isod yn cael eu dilyn wrth lenwi'r ffurflen gais. Bydd hyn yn sicrhau bod yr holl wybodaeth berthnasol ar gael er mwyn gwneud penderfyniad ynghylch a fydd eich enw yn cyrraedd y rhestr fer ar gyfer cyfweliad. Bydd llunio'r rhestr fer yn cynnwys asesu'r manylion a ddarperir ar y ffurflen gais yn erbyn y meini prawf a amlinellir yn y Fanyleb Person a ddarperir.

Derbynnir ceisiadau mewn fformatau eraill pan fydd ymgeisydd yn cael anhawster i gwblhau'r ffurflen safonol o ganlyniad i anabledd.

Beth fydd yn digwydd ar ôl i chi anfon eich cais?

Unwaith y byddwn wedi derbyn eich cais, byddwn yn gwahanu'r ffurflen monitro cyfle cyfartal na fydd yn rhan o'r broses ddethol ac yn anfon y ffurflen gais yn unig i'r adran sy'n llunio'r rhestr fer. Byddwn yn anfon cydnabyddiaeth o'i dderbyn at bob ymgeisydd.

Bydd eich cais wedyn yn cael ei asesu yn erbyn y meini prawf (mewn manyleb person) a bydd y panel sy'n llunio'r rhestr fer yn penderfynu a ellir eich cynnwys ar y rhestr fer.

Os na chaiff eich enw ei roi ar y rhestr fer ar gyfer cyfweliad, fe'ch hysbysir yn ysgrifenedig, fel arfer cyn pen chwe wythnos i'r dyddiad cau. Os nad ydych wedi clywed gennym erbyn hynny, cysylltwch â ni, os gwelwch yn dda.

Os caiff eich enw ei gynnwys ar y rhestr fer ar gyfer cyfweliad, byddwch yn derbyn e-bost oddi wrthym cyn pen 2-3 wythnos i'r dyddiad cau fel arfer, yn nodi dyddiad, amser a lleoliad y cyfweliad. Bydd yr e-bost hefyd yn cynnwys manylion y profion asesu sydd i'w cynnal a bydd yn rhoi rhestr o'r ddogfennaeth y mae'n ofynnol i chi ei chario gyda chi, os yw'n berthnasol i'r rôl.

Gwasanaeth Tân ac Achub
Canolbarth a Gorllewin Cymru

Mid and West Wales
Fire and Rescue Service

www.tancgc.gov.uk