



Gwasanaeth Tân ac Achub
Canolbarth a Gorllewin Cymru

Mid and West Wales
Fire and Rescue Service



PECYN CAIS AM SWYDD

www.tancgc.gov.uk



Rhagarweiniad

Annwyl Ymgeisydd,

Diolch am ddangos diddordeb mewn ymuno â Gwasanaeth Tân ac Achub Canolbarth a Gorllewin Cymru.

Fy ngweledigaeth i ar gyfer ein Gwasanaeth yw iddo 'I ddarparu'r gwasanaeth gorau posibl i gymunedau Canolbarth a Gorllewin Cymru.' Er bod gennym hanes balch o gyflawni, rydym yn gwybod bod yna le i wella bob amser.

Pan fydd pobl yn meddwl am yrfa yn y Gwasanaeth Tân ac Achub, maen nhw'n tueddu meddwl am Ymladdwyr Tân yn ymateb i ddigwyddiadau brys, ond nid Diffoddwyr Tân yn unig sy'n gwneud canolbarth a gorllewin Cymru yn lle mwy diogel.

Y tu ôl i'r sefyllfa weithredol, mae gan y Gwasanaeth ystod eang o swyddi eraill mewn gwahanol adrannau sydd naill ai wedi'u lleoli mewn swyddfa neu yn ein gweithdai, ac rydym yn cyflogi pobl mewn swyddi proffesiynol, technegol a gweinyddol.

Heb fod gennym swyddogaethau cymorth corfforaethol yn eu lle er mwyn darparu'r systemau, y prosesau a thechnoleg, ni fyddai'r Gwasanaeth yn gallu darparu'r gwasanaeth gorau posibl i'n cymunedau.

Os ydych chi'n chwilio am yrfa gydag amrywiaeth, her a chyfleoedd i symud ymlaen, ynghyd â'r holl fanteision y byddech chi'n eu disgwyl gan sefydliad gwasanaeth cyhoeddus allweddol, yna beth am ystyried ymuno â ni yn un o'n swyddogaethau cymorth arbenigol neu weinyddol?

Diolch a phob lwc,



Craig Flannery
Y Prif Swyddog Tân



EIN GWELEDIGAETH
I ddarparu'r Gwasanaeth gorau posibl i gymunedau canolbarth a gorllewin Cymru.

OUR VISION
To deliver the best possible service for the communities of mid and west Wales.

#eichgtacgc #yourmawwfrs

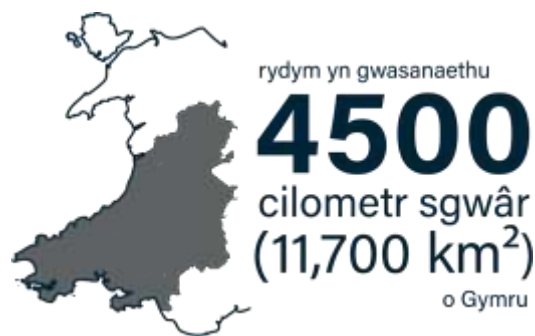
YMDDYGIADAU

- ✓ Bod yn Atebol
- ✓ Dangos Uniondeb
- ✓ Bod yn Foesegol
- ✓ Bod yn Barchus
- ✓ Bod yn Ddiduedd

GALLUOGI

-  Ein pobl
-  Arweinyddiaeth a Rheolaeth: Llywodraethu, gwneud penderfyniadau a gwelliant parhaus.
-  Cadernid Ariannol
-  Cyfrifoldeb Cymdeithasol Corfforaethol
-  Strategaeth Ddigidol a Thechnolegau Gwybodaeth a Chyfathrebu
-  Partneriaethau a Chydweithio

Manylion am y Gwasanaeth



Crëwyd y Gwasanaeth ym 1996 gan Ddeddf Llywodraeth Leol (Cymru) 1994, yn dilyn uno Brigadau Tân Dyfed, Powys a Gorllewin Morgannwg. Mae Gwasanaeth Tân ac Achub Canolbarth a Gorllewin Cymru yn gwasanaethu ardaloedd y Cyngorau Sir canlynol:



Cyngor Castell-nedd Port Talbot
Neath Port Talbot Council



Cyngor Sir Gâr
Carmarthenshire County Council



Powys

Mae'r Gwasanaeth yn cyfrif am bron i ddwy ran o dair o Gymru, gan gwmpasu ardal wledig yn bennaf sy'n 11,700 km² (4,500 milltir sgwâr), gyda 650km o arfordir. Mae'r Gwasanaeth, sydd â'i Bencadlys yng Nghaerfyrddin, yn cyflogi 1300 o staff, gydag ychydig dros 1100 o'r rheini wedi'u lleoli mewn un o 58 o orsafoedd ar draws tair Isadran. Mae gan y Gwasanaeth y trydydd teneurwydd poblogaeth uchaf yng Nghymru a Lloegr ac mae yna 900,000 o bobl yn byw oddi mewn i ardal ein Gwasanaeth. Mae'r nifer hwn yn cynyddu i dros 2 filiwn yn sgil twristiaeth yn ystod misoedd yr haf.

Dyma'r trydydd Gwasanaeth Tân ac Achub mwyaf yn ddaearyddol yn y Deyrnas Unedig, yn dilyn Gwasanaethau Tân ac Achub yr Alban a Gogledd Iwerddon. Mae hyn ynddo'i hun yn cyflwyno ystod o heriau gwahanol.

Ceir nifer o risgiau o wahanol fath oddi mewn i ardal y Gwasanaeth, yn amrywio o'r diwydiannau petrocemegol yn Aberdaugleddau, i'r risgiau sy'n gysylltiedig ag ardaloedd poblog iawn fel Abertawe a Chastell-nedd Port Talbot. Mae yma hefyd gymuned ffermio fawr a llawer o diwydiannau ysgafn eraill ar hyd ac ar led yr ardal.

Mae'r rhain, ynghyd ag arfordir helaeth a dyfrffyrdd mewndirol, yn creu rhai o'r risgiau arbenigol sydd i'w cael oddi mewn i'r Gwasanaeth.

gyda phoblogaeth o

910,000



yn byw mewn

434,500

o gartrefi



cydymffurfio

58

o orsafoedd tân

gyda

1350

o staff



402

Llawr amser



702

Ar alwad



23

Canolfan rheoli tân ar y cyd



243

Staff cynorthwyol

Buddion

Mae gweithio i'r Gwasanaeth yn agor y drws i bortffolio cyfan o fuddion all wella eich ffordd o fyw nawr ac i'r dyfodol.



Cyfraddau cyflog cystadleuol - wedi'u hadolygu'n ddiweddar i sicrhau tegwch ar draws pob rôl; gyda chynyddrannau blynyddol hyd at frig eich band cyflog, wrth i chi feithrin gwybodaeth a magu profiad.



Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol - Cynllun pensiwn hael, gyda'r Gwasanaeth yn gwneud cyfraniad sylweddol (15.2% ar hyn o bryd) i ariannu eich ymddeoliad, yn ogystal â'r opsiwn i gynyddu eich buddion drwy brynu pensiwn ychwanegol neu fuddsoddi mewn Cyfraniadau Gwirfoddol Ychwanegol (CGY).



Gwyliau Blynyddol hael - 26 diwrnod ynghyd â gwyliau banc, gan gynyddu hyd at 33 diwrnod ar ôl 5 mlynedd o gyflogaeth.



Cynllun Hyblyg - Cyfle i ystwytho eich oriau gwaith er mwyn helpu ymdopi â bywyd y tu allan i'r gwaith.



Parcio am ddim ar y safle



Beicio i'r gwaith



Cynllun disgownt i staff



Iechyd a Lles

- Mynediad i gynllun disgownt Cerdyn Golau Glas
- Cynllun Aberthu Cyflog Prydlesu Ceir
- Cynllun benthyca offer TG Let's Connect
- Cyfleusterau ffreutur â chymhorthdal
- Clwb Chwaraeon a Chlwb Cymdeithasol
- Elusen Diffoddwyr Tân



Amgylchedd Gwaith wedi'i Ffurio gan ein Gwerthoedd

Wedi ymrwymo i Gydraddoldeb ac Amrywiaeth -

Mae cydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant wrth wraidd yr hyn a wnawn fel Gwasanaeth ac maent yn werthoedd sydd wrth wraidd prosesau, arferion a diwylliant ein sefydliad.

Fel gwasanaeth, rydym wedi ymrwymo i ganfod, deall a dileu'r holl rwystrau sy'n atal mynediad at wasanaethau, gwybodaeth a chyflogaeth.

Ar hyn o bryd mae gan y Gwasanaeth nifer fach o rwydweithiau / fforymau gweithwyr mewnol ar waith, sy'n chwarae rhan weithredol yn y dasg o:

- Hyrwyddo materion ar gyfer gweithwyr;
- Cyfrannu at agenda amrywiaeth a chynhwysiant y sefydliad;
- Cyngori ar ddatblygu polisi;
- Gwellu'r amgylchedd gwaith i'r gweithwyr



Wedi ymrwymo i leihau ein Heffaith Amgylcheddol -

Rydym yn cydnabod bod ein gweithrediadau yn cael effaith ar yr amgylchedd byd-eang a lleol ac rydym wedi ymrwymo i leihau effeithiau amgylcheddol andwyol oddi mewn i gyfyngiadau ariannol, gweithredol ac adnoddau.

Yn ein ras i Statws Carbon Sero Net erbyn 2030, mae'r Gwasanaeth wedi pennu targedau iddo'i hun sy'n cyd-fynd â map llwybr Llywodraeth Cymru ar gyfer datgarboneiddio ar draws y sector cyhoeddus yng Nghymru.

Mae'r Gwasanaeth wedi sicrhau achrediad Safon Amgylcheddol y Ddraig Werdd Lefel 5, a hynny am yr 8fed flwyddyn yn olynol.

#SERO30



Proffil Swydd

Cyflog: Gradd 8 - £ 37,280 - £39,152 (+12% am gael eu cyflyru i'r model staffio hyblyg, gweler isod).

gelsiadau gan anghenion ar gyfer i'r Hyfforddwr Gyrru o leoli y'r Adran Gynwyo Hyfforddiant sydd wedi'i lleoli ar draws y gwasanaeth i gyd-fynd ag anghenion y busnes, fodd bynnag yn bennaf yn yr Adran Orllewinol (Sir Gaerfyrddin a Sir Benfro) Lleoliad y ganolfan Caerfyrddin/Hwlfordd.

Y Rôl

Bydd yr ymgeisydd llwyddiannus yn cyflawni'r ddarpariaeth Hyfforddiant Gyrrwyr ar gyfer y Gwasanaeth, gan sicrhau bod yr holl hyfforddiant a dysgu yn cydymffurfio â Deddf Iechyd a Diogelwch yn y Gwaith a gofynion deddfwriaethol eraill.

Mae hon yn swydd amser llawn sy'n gweithio 37 awr yr wythnos.
Nodwch: Bydd deiliad y swydd yn cael ei gyflyru i fodel staffio hyblyg a bydd gofyn iddo gyflwyno cyrsiau cychwynnol ERD hyd at uchafswm o 8 cwrs y flwyddyn. Bydd hyn yn gofyn am 42.5 awr yr wythnos am hyd at 16 wythnos y flwyddyn gyda rhywfaint o weithio gyda'r nos a phenwythnosau.

Bydd deiliad swyddi yn derbyn 12% ychwanegol ar eu cyflog am weithio'r system model staffio hyblyg. Am fanylion pellach cysylltwch â'r Hyfforddwr Gyrrwyr Arweiniol. Ymholiadau

Am ragor o wybodaeth ynglŷn â'r swydd hon, cysylltwch â'r Prif Hyfforddwr Gyrru Gerald Thomas gb.thomas@mawwfire.gov.uk



Disgrifiad Swydd

TEITL Y SWYDD:	Hyfforddwr Gyrru
SAFLE/RÔL:	Gradd 8
CYFEIRNOD Y SWYDD:	
LLEOLIAD:	Bydd yn gweithio ar draws y gwasanaeth i gyd-fynd ag anghenion y busnes, fodd bynnag yn bennaf yn yr Adran Orllewinol (Sir Gaerfyrddin a Sir Benfro) Lleoliad y ganolfan Caerfyrddin/Hwlfordd
YN GYFRIFOL I:	Hyfforddwr gyrru arweiniol
PRIF DDIBEN Y SWYDD:	Rheoli'r ddarpariaeth Hyfforddiant Gyrwyr effeithlon a chost-effeithiol ar gyfer y Gwasanaeth, gan sicrhau bod yr holl hyfforddiant a dysgu yn cydymffurfio â Deddf Iechyd a Diogelwch yn y Gwaith a gofynion deddfwriaethol eraill.

**ATODLEN O GYFRIFOLDEBAU****YN GYFRIFOL I**

1) Darparu hyfforddiant cychwynnol i yrwyr LGV yn unol â pholisïau perthnasol y Gwasanaeth gan sicrhau cydymffurfiaeth â'r holl reoliadau lechyd a Diogelwch priodol, i safonau DVSA.	Hyfforddwr gyrru arweiniol
2) Darparu hyfforddiant cychwynnol i yrwyr PCV yn unol â pholisïau perthnasol y Gwasanaeth gan sicrhau cydymffurfiaeth â'r holl reoliadau lechyd a Diogelwch priodol, i safonau DVSA.	Hyfforddwr gyrru arweiniol
3) Darparu Hyfforddiant Gyrwyr Ymateb Brys (ERDT) (Cychwynnol ac Asesiad) yn unol â pholisïau perthnasol y Gwasanaeth gan sicrhau cydymffurfiaeth â'r holl reoliadau lechyd a Diogelwch a gofynion deddfwriaethol priodol.	Hyfforddwr gyrru arweiniol
4) Darparu Hyfforddiant ERDT Cerbydau Ysgafn (Categori B e.e. Car, Landrover ac ati) (Cychwynnol ac Asesiad) yn unol â pholisïau perthnasol y Gwasanaeth gan sicrhau cydymffurfiaeth â'r holl reoliadau lechyd a Diogelwch a gofynion deddfwriaethol priodol	Hyfforddwr gyrru arweiniol
5) Darparu hyfforddiant 4 x 4 oddi ar y ffordd i yrwyr yn unol â pholisïau perthnasol y Gwasanaeth gan sicrhau cydymffurfiaeth â'r holl reoliadau lechyd a Diogelwch priodol.	Hyfforddwr gyrru arweiniol
6) Cwblhau Asesiadau Gyrru Cerbydau a nodi hyfforddiant adferol ar gyfer unrhyw yrrwr, gan gynnwys gyrrwyr sydd ag anghenion hyfforddiant sydd eisoes wedi eu nodi. Rhoi adborth llafar a pharatoi adroddiadau ysgrifenedig yn ôl yr angen.	Hyfforddwr gyrru arweiniol
7) Darparu hyfforddiant gyrru arbenigol (Fforch godi, HVP, RO-RO, Craen Lori Brimec, Winsh ac Ochr sy'n Cwmpo) yn unol â pholisïau perthnasol y Gwasanaeth gan sicrhau cydymffurfiaeth â'r holl Reoliadau lechyd a Diogelwch priodol	Hyfforddwr gyrru arweiniol
8) Cwblhau adroddiadau diwedd cwrs a hyfforddiant	Hyfforddwr gyrru arweiniol
9) Cadw dadansoddiad manwl o'r holl hyfforddiant gyrru a hyfforddiant cysylltiedig a gynhaliwyd.	Hyfforddwr gyrru arweiniol
10) Mynychu cyrsiau hyfforddi a seminarau priodol er mwyn cefnogi rôl Hyfforddwr Gyrru'r Gwasanaeth (yr Heddlu, Oddi ar y Ffordd ac ati.)	Hyfforddwr gyrru arweiniol



11) Cwblhau'r gweithdrefnau dyddiol ac wythnosol ar gyfer cerbydau (A a B) ar bob cerbyd a ddefnyddir ar gyfer hyfforddiant, gan nodi unrhyw ddiffygion. Cyddrafod â'r Gweithdai ynghylch gofynion cynnal a chadw cerbydau. Sicrhau bod y cyfarpar hyfforddi wedi ei gadw mewn cyflwr cymeradwy bob amser.	Hyfforddwr gyrru arweiniol
12) Cynorthwyo cynrychiolwyr i lenwi ffurflenni F17A/F18 a'u hanfon ymlaen i'r Rheolwr Hyfforddi/Asesu Gyrwyr er mwyn eu cydlofnodi.	Hyfforddwr gyrru arweiniol
13) Mewn cydweithrediad ag Adnoddau Dynol, sicrhau bod yr Awdurdod yn bodloni ei rwymedigaethau i ddarparu profion meddygol LGV ar gyfer categorïau priodol o weithwyr	Hyfforddwr gyrru arweiniol
14) Ar y cyd â'r Penaethiaid Ymateb a'r hyfforddwr gyrru Arweiniol, cynllunio a rhaglennu anghenion hyfforddiant gyrwyr y Gwasanaeth ar hyn o bryd ac yn y dyfodol (cychwynnol a gloywi, gan gynnwys ERDT). Mae hyn yn cynnwys Cerbydau Ysgafn, LGV, 4X4, Peiriannau Arbenigol, gan gynnwys tynnu trelars.	Hyfforddwr gyrru arweiniol
15) Gweithredu fel swyddog cyswllt rhwng y D.V.S.A. a'r Gwasanaeth, gan sicrhau ein bod yn cyd-fynd â'r ddeddfwriaeth, arferion gwaith a pholisïau hyfforddi cyfredol.	Hyfforddwr gyrru arweiniol
16) Sicrhau bod hyfforddiant gyrwyr yn cael ei fonitro er mwyn sicrhau ansawdd y ddarpariaeth	Hyfforddwr gyrru arweiniol
17) Pan fo'n briodol, o bryd i'w gilydd, cynnal hyfforddiant/arholi a nodwyd i gyd-fynd â gofynion y Gwasanaeth (y tu allan i oriau arferol, gyda'r nos a/neu ar benwythnosau)	Hyfforddwr gyrru arweiniol
18) Bydd gofyn i ddeiliad y swydd gwblhau Dyfarniad Lefel 3 mewn Asesu Cymhwysedd yn yr Amgylchedd Gwaith a Dyfarniad Lefel 3 mewn Addysg a Hyfforddiant.	Hyfforddwr gyrru arweiniol
19) Ymrwmo i ddiogelu a hyrwyddo lles plant, pobl ifanc ac oedolion sydd mewn perygl o gam-drin a/neu esgeulustod yn y cymunedau ehangach drwy adrodd pryderon i Swyddog Diogelu'r Gwasanaethau a/neu'r Tîm Diogelu.	Swyddog Diogelu'r Gwasanaethau a/neu'r Tîm Diogelu.



GWASANAETH TÂN AC ACHUB CANOLBARTH A GORLLEWIN CYMRU

MANYLEB Y PERSON

TEITL SWYDD	Hyfforddwr Gyrru
LLEOLIAD	Bydd yn gweithio ar draws y gwasanaeth i gyd-fynd ag anghenion y busnes, fodd bynnag yn bennaf yn yr Adran Orllewinol (Sir Gaerfyrddin a Sir Benfro) Lleoliad y ganolfan Caerfyrddin/Hwlffordd
RHIF Y SWYDD	
GRADDFA	8
ADRAN	Cymorth Gweithredol a Gwella – Darparu Hyfforddiant
GWIRIAD GDG	Syfaenol

Sicrhewch eich bod yn mynd i'r afael â phob un o'r gofynion canlynol yn eich Ffurflen Gais gan y byddant yn cael eu defnyddio at ddibenion llunio rhestr fer. Dylech ddarparu tystiolaeth glir sy'n dangos eich bod yn cwrdd â phob maes yn seiliedig ar eich sgiliau, gwybodaeth, profiad a galluedd sy'n berthnasol i'r swydd.

Ffactor	Tystiolaeth	Hanfodol / Dymunol	Dull Asesu
Cymwysterau	Sgiliau Gyrru gwych (LGV	Hanfodol*	Ffurflen Gais, Cyfweliad
	Trwydded LGV ers o leiaf 3 blynedd	Hanfodol*	
	Hyfforddwr Gyrru LGV Categori 'C'	Hanfodol*	
	Hyfforddwr Gyrru LGV Categori 'C + E'	Hanfodol*	
	Categori D1	Dymunol	
	Hyfforddwr Gyrru DVSA Cymeradwy (ADI)	Dymunol	
	Hyfforddwr Gyrru ERDT	Dymunol	
	Hyfforddwr Gyrru Oddi ar y Ffordd 4x4	Dymunol	
	Gyrrwr Ymateb Brys	Dymunol	
	Hyfforddiant gyrru arbenigol arall (Fforch godi, Bachyn codi, HIAB ac ati)	Dymunol	
	Meddu ar gymhwyster asesydd cydnabyddedig	Dymunol	
	Cymwysterau Iechyd a Diogelwch (NEBOSH/IOSH)	Dymunol	
	Noder: Bydd disgwyl i ddeilydd y swydd gymhwyso a bod yn fedrus ym mhob un o'r meysydd uchod, ynghyd â meysydd eraill nad ydynt yn cael eu henwi yma ond sydd yn briodol (ym marn Pennaeth Dysgu a Sgiliau Craidd Gweithredol) i'r gwaith a'r swydd ddisgrifiad.		



Gwybodaeth	Gallu arddangos sgiliau gyrru gwyh (LGV)	Hanfodol*	Ffurflen gais, Cyfweliad ac arddangosiad gyrru
	Gallu arddangos sgiliau fel Hyfforddwr Gyrru LGV Categori 'C'	Hanfodol*	
	Gallu arddangos sgiliau fel Hyfforddwr Gyrru LGV Categori 'C + E'	Dymunol	
	Gallu arddangos sgiliau fel Hyfforddwr Gyrru DVSA Cymeradwy (ADI)	Dymunol	
	Gallu arddangos sgiliau fel Hyfforddwr Gyrru ERD	Dymunol	
	Gallu arddangos sgiliau fel Hyfforddwr Gyrru 4X4 Oddi ar y Ffordd	Dymunol	
	Gallu arddangos sgiliau fel Gyrrwr Ymateb Brys	Dymunol	

Profiad	O leiaf 2 flynedd o brofiad fel Hyfforddwr Gyrru LGV	Hanfodol*	Ffurflen gais, Cyfweliad
	Profiad fel Hyfforddwr Gyrru ar gerbydau eraill heblaw am LGV.	Hanfodol*	
	O leiaf 2 flynedd o brofiad fel Hyfforddwr Gyrru D1	Dymunol	
Sgiliau sy'n gysylltiedig â'r Swydd/Personol	Dealltwriaeth o'r heriau o ran Hyfforddi/Asesu personél sy'n gweithio amrywiaeth o systemau dyletswydd ac effaith Adran 19 ar y Gwasanaeth	Hanfodol*	Ffurflen Gais a Chyfweliad
	Dealltwriaeth o'r heriau demograffig o fewn GTAGCC a'r goblygiadau ar Hyfforddi Gyrwyr.	Hanfodol*	
	Sgiliau rhyngpersonol datblygedig, sy'n gyson â'r amgylchedd gwaith modern.	Hanfodol*	
	Agwedd wrthrychol a rhesymegol wrth wneud penderfyniadau/datrys problemau.	Hanfodol*	
	Tystiolaeth o'r gallu i flaenoriaethu llwyth gwaith ac i addasu er mwyn bodloni terfynau amser.	Hanfodol*	
	Hyblygrwydd o ran patrymau gwaith er mwyn cyflawni amcanion sefydliadol yn unol â gofynion adran 19.	Hanfodol*	
	Deall y nodau a'r amcanion yn unol â gwerthoedd a datganiad cenhadaeth y Gwasanaeth.	Hanfodol*	
		Hanfodol*	



	Rhaid i ddeilydd y swydd fod yn barod i ymgymryd â chysiau hyfforddi perthnasol er mwyn meithrin ystod o sgiliau. Rhaid i ddeilydd y swydd fod yn barod i Hyfforddi/Asesu mewn lleoliadau eraill; y tu hwnt i'w gweithle arferol (gall hyn olygu bod i ffwrdd dros nos). Gallu dangos datblygiad personol parhaus.	Hanfodol* Hanfodol*	
Cyfathrebu	Gallu cyfathrebu'n effeithiol ar lafar ac yn ysgrifenedig, gan allu dangos hygredded proffesiynol. Gallu defnyddio systemau TGCh yn effeithiol (Outlook/Teams) er mwyn cofnodi pob gweithgaredd hyfforddi.	Hanfodol* Dymunol Hanfodol*	Ffurflen Gais a Chyfweliad



Yn unol â gweithdrefn Recriwtio a Dethol y Gwasanaeth, mae angen datgeliad safonol fel isafswm ar gyfer pob rôl.

Bydd rhai rolau yn amodol ar lefelau uwch o wiriad gan y Gwasanaeth Datgelu a Gwahardd, yn dibynnu ar ddyletswyddau a chyfrifoldebau'r rôl, ac fel y'u dynodir gan y Pennaeth Rheoli neu'r Adran berthnasol.

Lle mae gofyniad wedi'i nodi am wiriad lefel uwch gan y Gwasanaeth Datgelu a Gwahardd, nodir y lefel a'r cyfiawnhad ar gyfer hyn isod:

LEFEL: Sylfaenol

CYFIAWNHAD:

PARATOWYD:

DYDDIAD ADOLYGU:



Sut i wneud cais

Dyddiad Cau: 15 Ionawr 2026 am 16:30yp

Mae'r wybodaeth a ddarperir ar y ffurflen gais yn wybodaeth allweddol a bydd yn cael ei defnyddio yn y broses o lunio rhestr fer. Mae'n bwysig felly bod y nodiadau canllaw isod yn cael eu dilyn wrth lenwi'r ffurflen gais. Bydd hyn yn sicrhau bod yr holl wybodaeth berthnasol ar gael er mwyn gwneud penderfyniad ynghylch a fydd eich enw yn cyrraedd y rhestr fer ar gyfer cyfweliad. Bydd llunio'r rhestr fer yn cynnwys asesu'r manylion a ddarperir ar y ffurflen gais yn erbyn y meini prawf a amlinellir yn y Fanyleb Person a ddarperir.

Derbynnir ceisiadau mewn fformatau eraill pan fydd ymgeisydd yn cael anhawster i gwblhau'r ffurflen safonol o ganlyniad i anabledd.

Beth fydd yn digwydd ar ôl i chi anfon eich cais?

Unwaith y byddwn wedi derbyn eich cais, byddwn yn gwahanu'r ffurflen monitro cyfle cyfartal na fydd yn rhan o'r broses ddethol ac yn anfon y ffurflen gais yn unig i'r adran sy'n llunio'r rhestr fer. Byddwn yn anfon cydnabyddiaeth o'i dderbyn at bob ymgeisydd.

Bydd eich cais wedyn yn cael ei asesu yn erbyn y meini prawf (mewn manyleb person) a bydd y panel sy'n llunio'r rhestr fer yn penderfynu a ellir eich cynnwys ar y rhestr fer.

Os na chaiff eich enw ei roi ar y rhestr fer ar gyfer cyfweliad, fe'ch hysbysir yn ysgrifenedig, fel arfer cyn pen chwe wythnos i'r dyddiad cau. Os nad ydych wedi clywed gennym erbyn hynny, cysylltwch â ni, os gwelwch yn dda.

Os caiff eich enw ei gynnwys ar y rhestr fer ar gyfer cyfweliad, byddwch yn derbyn e-bost oddi wrthym cyn pen 2-3 wythnos i'r dyddiad cau fel arfer, yn nodi dyddiad, amser a lleoliad y cyfweliad. Bydd yr e-bost hefyd yn cynnwys manylion y profion asesu sydd i'w cynnal a bydd yn rhoi rhestr o'r ddogfennaeth y mae'n ofynnol i chi ei chario gyda chi, os yw'n berthnasol i'r rôl.



Gwasanaeth Tân ac Achub
Canolbarth a Gorllewin Cymru

Mid and West Wales
Fire and Rescue Service

www.tancgc.gov.uk